

CAI
TB
-AST

3 1761 11649070 7

REPORT

on the

Administration of

the *Public Service*

Superannuation Act

for the Fiscal Year
Ended March 31, 1996



Canada



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761116490707>

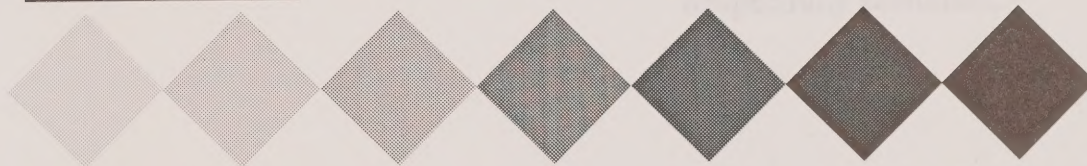
REPORT

on the

Administration of

the *Public Service*

Superannuation Act



President
of the Treasury Board

Président
du Conseil du Trésor

Also available in alternative formats.

Published by the
Public Affairs Branch
Treasury Board of Canada, Secretariat

© Minister of Public Works and Government Services Canada 1997

Catalogue N° BT1-13/1996
ISBN 0-662-62949-3

This document is also available in Acrobat on the Internet at
the following address:

<http://www.tbs-sct.gc.ca/>



To His Excellency

The Right Honourable Roméo LeBlanc, P.C., C.C., C.M.M., C.D.
Governor General and Commander-in-Chief of Canada

MAY IT PLEASE YOUR EXCELLENCY:

I have the honour to submit to Your Excellency the Report on the Administration of the
Public Service Superannuation Act for the fiscal year ended March 31, 1996.

Respectfully submitted,

President of the Treasury Board

REPORT ON THE ADMINISTRATION OF THE
PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT
FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1996

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
Superannuation Plan	1
Eligibility	1
Contribution Rates	1
Benefits	2
- Contributor Benefits	2
- Survivor Benefits	3
- Pension Benefits Division Act	4
- Indexation	4
Portability of Pension Benefits	4
Membership	5
Annuities and Allowances	5
Average Amount of Annual Annuity (chart)	7
Superannuation Account	8
Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account	10
Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 2	12
Supplementary Death Benefit Plan	14

.....	<u>Page</u>
- Membership	14
- Benefits	14
Public Service Death Benefit Account	14
Managing Member Services	16
Index to Tables	18

FINANCIAL STATEMENTS

Public Service Superannuation Account	9
Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 1 (Public Service Portion)	11
Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 2	13
Public Service Death Benefit Account	15

REPORT ON THE ADMINISTRATION OF THE

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACT

FOR THE FISCAL YEAR ENDED MARCH 31, 1996

This report commences with a description of the main provisions of the *Public Service Superannuation Act*. The report also provides, through the use of tables, account summaries and graphs, historical information as well as data on the distribution of benefits during the fiscal year ended March 31, 1996.

New to this report is a summary of the Retirement Compensation Arrangements established by regulations made under the *Special Retirement Arrangements Act*. These Arrangements provide benefits, payable from the Retirement Compensation Arrangements Account, which are in excess of those permitted in a registered pension plan under the *Income Tax Act*. New to this report as well is a section, Managing Member Services, which summarises the delegated responsibilities of Public Works and Government Services Canada (PWGSC) for compensation services including major pension administrative functions and workload challenges.

SUPERANNUATION PLAN

ELIGIBILITY

Public Service employees must have been engaged in continuous employment to be eligible to contribute under the plan. Employees appointed on an indeterminate basis start contributing from the beginning of their employment. Term and seasonal employees must have completed six months of continuous employment before they can start contributing.

CONTRIBUTION RATES

Employees contribute 7.5 per cent of salary, minus the contributions required by the Canada Pension Plan, in respect of basic pension benefits and their indexation. Each year the government as employer contributes amounts that are sufficient to fund the benefits earned by employees in respect of that year, as determined by the President of the Treasury Board. For the 1995 calendar year, the amount was determined as 1.38 times employee contributions and for 1996, 1.52 times employee contributions.

BENEFITS

Contributor Benefits

The annual pension, whether an immediate annuity or deferred annuity, is calculated at two per cent of the contributor's average salary over that period of six consecutive years during which the salary is highest multiplied by the years of pensionable service to a maximum of 35.

With certain minor exceptions, a contributor must have five years of pensionable service to be entitled to an annuity type of benefit. Normally if a contributor has less than five years of pensionable service, the only benefit is a return of contributions with interest.

The normal retirement age at which an immediate unreduced annuity becomes payable is 60, although contributors may retire at age 55 and receive an immediate unreduced annuity provided they have at least 30 years of pensionable service.

An annuity or annual allowance payable to a former contributor is subject to an adjustment in respect of contributory service after January 1, 1966 when the contributor becomes entitled to a disability benefit or at the age of 65, whichever is sooner.

A summary of the benefits available to contributors who retire before age 60 is as follows:

Return of Contributions – This option is available to contributors who retire before age 60, but does not include contributions for service after September 30, 1967 if the contributor has 10 or more years of pensionable service and is aged 45 or over. The latter contributions are retained for an annuity. Contributors who cease to be employed in the Public Service are eligible to receive four per cent interest compounded annually on their accumulated contributions up to December 31, 1973 and on each year's contributions which, since that date, have been in the superannuation account for a full calendar year.

Deferred Annuity – This option is available to persons who retire before age 60 and have at least five years of pensionable service or meet certain other conditions. It becomes payable at age 60.

Annual Allowance – This option is available to contributors who retire before age 60 and have at least five years of pensionable service. It is payable from the date on which the employee chooses the allowance, ceases to be employed or reaches age 50, whichever is later. An annual allowance is a deferred annuity reduced to take into account the early payment. The reduction may be waived by the Treasury Board where the person does not retire voluntarily, is at least 55 years of age and has 10 years of employment in the Public Service.

Cash Termination Allowance – This option is available to contributors who retire on account of disability before age 60 provided they have at least five years of pensionable service or meet certain other conditions. It is a lump sum payment equal to one month's pay for each year of pensionable service (subject to a reduction on account of the Canada Pension Plan) and excluding service after September 30, 1967 if the person is aged 45 or over and has at least 10 years of pensionable service. The service so excluded will provide an immediate annuity.

Immediate Annuity – As previously mentioned, this benefit is payable to contributors who retire at any time after reaching age 60 with at least five years of pensionable service or at any time after reaching age 55 with at least 30 years of pensionable service. It is also available to contributors who retire on account of disability before age 60 provided they have at least five years of pensionable service or meet certain other conditions.

Survivor Benefits

Marriage Before Retirement – In cases where the marriage took place before the contributor's retirement, the surviving spouse's allowance is one-half of the contributor's full basic annuity calculated in accordance with the two per cent formula outlined above.

Marriage After Retirement – In cases where the marriage took place after the contributor's retirement, the surviving spouse is not automatically entitled to an allowance. The retired plan member may, however, within one year from the date of marriage, elect to provide surviving spouse coverage. To provide for this coverage, the member's future pension payments are reduced. Three levels of spousal benefit are available. To determine these levels and the corresponding reductions in the plan member's pension, an actuarial calculation is made taking into account the ages of both the plan member and his or her spouse. The plan member chooses one level of benefit when making the election. If the spouse predeceases the plan member or the marriage is dissolved by divorce or annulment, the reduction of the plan member's pension ceases.

Children – An eligible child's allowance is equal to one-fifth of the surviving spouse's allowance, or two-fifths if there is no surviving spouse. Allowances are payable to or in respect of a maximum of four children; in cases where there are more than four eligible children, the total amount payable may be apportioned.

No reduction in benefits – Survivor benefits are not subject to a reduction because of the integration of the Public Service pension plan with the Canada Pension Plan. Similarly, where a former contributor was receiving an annuity to which a reduction had been applied because of early retirement, this reduction is not taken into account when calculating survivor benefits.

Minimum Benefit – A minimum benefit may be payable in respect of a plan member who was or would have been entitled to an annuity at the time of death and to or in respect of whom at least 5 years of pension was not paid. The minimum benefit is the greater of five years' basic pension entitlement or a

return of contributions with interest, less any pension benefits already paid to the plan member and any survivor. The minimum benefit is paid in a lump sum to the beneficiary named for purposes of the Supplementary Death Benefit (that benefit is described later in this report). If a beneficiary is not designated or the named beneficiary has died, the payment will normally be made to the contributor's estate.

Pension Benefits Division Act

The *Pension Benefits Division Act* (PBDA) provides for the division of a plan member's pension benefits on the breakdown of a marriage or common-law relationship, if an application is made and is accompanied by a court order or a written agreement signed by both spouses requiring the division.

Indexation

A cost of living increase, or indexation, is payable yearly, in January. Indexation is based on the percentage increase in the average of the Consumer Price Index for the 12 months ended on the preceding September 30 over the CPI average for the 12 months ended a year earlier. The increase payable in the first year following the year of retirement is prorated according to the number of complete months of retirement. Indexation for 1996 was 1.6 per cent.

PORTABILITY OF PENSION BENEFITS

The Act provides for the transferability of certain pension credits in three ways: through elective service provisions, through reciprocal transfer agreements, and through the transfer of funds from certain federal superannuation accounts to the Public Service Superannuation Account.

Under the elective service provisions of the Act, an employee may augment his or her pensionable service by electing to pay for periods of pensionable service with employers other than the federal government.

Reciprocal transfer agreements are agreements between the Government of Canada and other employers whereby an employee may have his or her pension plan contributions, plus the matching employer contributions and interest in respect of immediately prior service with one employer, transferred either from the federal government to another employer or vice versa. A reciprocal transfer agreement may be entered into with an employer whose pension fund or plan has been approved for the purposes of the Act. There were 11 new reciprocal transfer agreements during the year ended March 31, 1996.

Former contributors to the Canadian Forces Superannuation Account, the Royal Canadian Mounted Police Superannuation Account, or the Members of Parliament Retiring Allowances Account may increase their periods of pensionable service under the Act by having the funds to their credit in one of those accounts transferred to the Public Service Superannuation Account.

Since September 30, 1967, the Act has contained a provision whereby a contributor who leaves the Public Service after attaining age 45 with 10 or more years of pensionable service automatically becomes entitled to a pension benefit. That is, contributions for service after that date cannot be withdrawn. Instead they must remain locked in the Superannuation Account to provide a benefit under the Act, or be transferred to another pension plan pursuant to a reciprocal transfer agreement as described above, or transferred to the Canadian Forces Superannuation Account or the Royal Canadian Mounted Police Superannuation Account.

MEMBERSHIP

During the fiscal year, 16,055 employees became contributors while 31,601 employees ceased to contribute, resulting in a decrease of 15,546 contributors. At March 31, 1996, there were 287,540 contributors under Part I (Superannuation) of the Act. There were 289,588 contributors under Part III (Supplementary Benefits), 2,048 more than under Part I because employees who have completed 35 years of pensionable service, although they can no longer contribute under Part I, are required to continue their contributions under Part III.

ANNUITIES AND ALLOWANCES

During the fiscal year, 6,277 immediate annuities, 187 deferred annuities and 8,769 annual allowances became payable to former contributors. The following survivor allowances also became payable during the year: 2,970 spouses' allowances, 239 allowances to children (under the age of 18) and 305 allowances to students (children between the age of 18 and 25 in continuous full-time attendance at a school or university). At March 31, 1996, there were 203,852 persons receiving pension benefits out of the Superannuation Account. These included 151,497 former employees, 49,691 spouses, 1,473 children and 1,191 students.

Average Annuities – The average annuity that became payable to former contributors was \$18,959, including annuities based only on locked-in service. Spouses received an average allowance of \$5,040 and children and students, \$1,497.

Division of Pension Benefits – During the fiscal year 1995-96 there were a total of 598 applications for division of pension benefits on marriage breakdown, of which 180 were in respect of pensioners and 418 were in respect of contributors. Also, during the same fiscal year, a total of 431 transfers of pension values, amounting to \$33,657,792 were made and 50 applications were denied.

Marriage After Retirement – Under the marriage after retirement provisions during 1995-96 there were 79 elections, of which 64 were made by male pensioners and 15 by female pensioners.

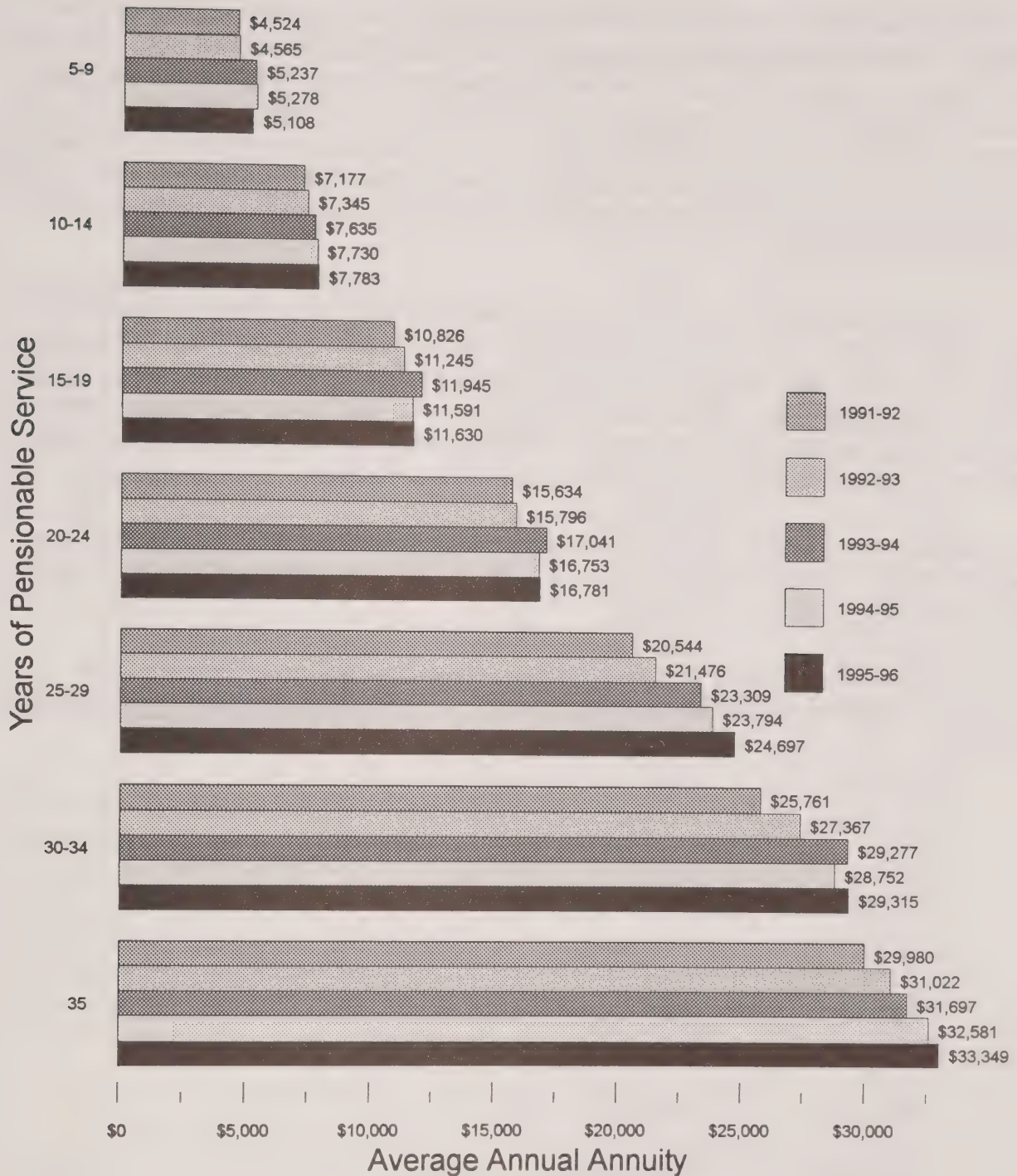
Waivers of Pension Reductions – The normal reduction applied to annual allowances was waived for 1,440 contributors between the ages of 55 - 59 who left the public service involuntarily, largely as a result of the government's program review exercise. In addition, 4,573 employees between age 50-54

became eligible for annual allowances and also had their normal pension reductions waived. The waived reduction amounts are paid out of Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 2, discussed later in this report.

Part-time employment – As a result of the provision allowing for the participation of part-time employees under the Act, during the fiscal year 1995-96 there were 1,252 individuals who elected to join the plan. By March 31, 1996, there were 11,038 contributors who were part-time employees.

The chart on the next page illustrates how the average annuity increases with the increase in a contributor's number of years of pensionable service.

Average Amount of Annual Annuity (1)



(1)

Includes immediate annuities, deferred annuities and annual allowances. Does not include survivor allowances (widows, widowers, children and students). Shows average amount of new annuities that came into pay in each fiscal year.

SUPERANNUATION ACCOUNT

The Superannuation Account is operated in accordance with principles of funding resembling those generally accepted for employer-sponsored pension plans. The government as employer assumes the cost of benefits in excess of contributions received from employees; therefore, in addition to annual contributions estimated to be necessary to fund benefits as they are earned by plan members, the government is required to make up any deficits due to experience factors that turn out differently from the assumptions used in the most recent actuarial report on the plan. The government also credits the Account with interest. Interest rates earned by the Account are determined in accordance with regulations, as described below.

The rate at which interest is credited to the Account changes every three months and is calculated on the last day of each quarter as if the amounts not required for payment of benefits in each quarter since the establishment of the Account had been invested in 20-year bonds having a yield equivalent to the average yield on Government of Canada bonds with 20 or more years to maturity and had been similarly re-invested every 20 years. In effect, the rate used for the Account as a whole is the weighted average for the amounts so invested in respect of each quarter.

The actual interest rates in this fiscal year were: quarter ending June 30, 1995, 2.5071 per cent; September 30, 1995, 2.4990 per cent; December 31, 1995, 2.4898 per cent; and March 31, 1996, 2.4786 per cent.

The statement on the next page shows the transactions recorded in the Public Service Superannuation Account for the fiscal year ended March 31, 1996, with comparative figures for the preceding year.

PUBLIC SERVICE SUPERANNUATION ACCOUNT

For the year ended March 31, 1996
(with comparative figures for the year ended March 31, 1995)

	<u>1995-96</u> (in thousands of dollars)	<u>1994-1995</u>
Opening balance	59,941,130	55,094,335
<u>RECEIPTS AND OTHER CREDITS</u>		
Contributions		
- Government employees	539,649	577,807
- Retired employees	38,821	35,947
- Public Service corporation employees	160,816	153,050
Employer contributions		
- Government	880,610	883,290
- Public Service corporations	151,610	148,683
Transfers from other pension funds	13,509	5,978
Interest	<u>6,183,554</u>	<u>5,715,343</u>
TOTAL	7,968,569	7,520,098
<u>PAYMENTS AND OTHER CHARGES</u>		
Annuities	2,705,982	2,510,755
Cash termination allowances	186	100
Minimum benefits	14,491	16,069
Pension divisions	33,658	229
Returns of contributions		
- Government employees	109,706	62,270
- Public Service corporation employees	25,214	26,188
Transfers to other pension funds	<u>23,146</u>	<u>57,692</u>
TOTAL	2,912,383	2,673,303
Increase	<u>5,056,186</u>	<u>4,846,795</u>
Closing balance	<u>64,997,316</u>	<u>59,941,130</u>

RETIREMENT COMPENSATION ARRANGEMENTS (RCA) ACCOUNT

This section describes the Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account as it applies to public servants.

Supplementary benefits for public servants are provided under the authority of RCA Regulations No. 1 (public service portion) and No. 2 (special Early Retirement Incentive (ERI) program). The *Special Retirement Arrangements Act* both provided the authority for those regulations and established the Retirement Compensation Arrangements Account. The accounting transactions related to both sets of regulations are recorded in that Account. However, separate records are kept with respect to each set.

RETIREMENT COMPENSATION ARRANGEMENTS (RCA) ACCOUNT No. 1

RCA Account No. 1 essentially records contributions, benefit payments and interest credits in respect of plan members who accrue benefits on salaries in excess of a specified salary maximum which was \$98,600 in 1996. Since these benefits cannot be funded on a tax sheltered basis, a tax is remitted annually to Revenue Canada equal to 50% of the net amount of contributions plus interest credits minus benefits paid each calendar year.

As of March 31, 1996 there were 1,516 PSSA contributors under the public service portion of the Retirement Compensation Arrangements No. 1 and 177 former contributors were receiving benefits.

The statement on the next page shows the transactions recorded in the public service portion of the Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 1 for the fiscal year ended March 31, 1996, with comparative figures for the preceding year.

RETIREMENT COMPENSATION ARRANGEMENTS (RCA) ACCOUNT No. 1
(Public Service Portion)

For the year ended March 31, 1996
(with comparative figures for the year ended March 31, 1995)

	<u>1995-96</u>	<u>1994-1995</u>
Opening balance	\$1,646,420	0

RECEIPTS AND OTHER CREDITS

Contributions		
- Government Employees	1,379,933	308,628
- Retired Employees	0	0
- Public Service Corporation Employees	551,553	59,989
Employer Contributions		
- Government	7,031,114	1,219,490
- Public Service Corporations	2,306,166	58,500
Interest	544,247	0
Actuarial Liability Adjustments	0	0
 TOTAL	 11,813,013	 1,646,607

PAYMENTS AND OTHER CHARGES

Annuities	7,236	0
Cash Termination Allowances	0	0
Minimum Benefits	0	0
Pension Division	0	0
Returns of Contributions		
- Government Employees	2,384	0
- Public Service Corporation Employees	7,899	187
Refundable Tax	4,638,355	0
 TOTAL	 4,655,874	 187
 Increase	 <u>7,157,139</u>	 <u>1,646,420</u>
 Closing balance	 <u>8,803,559</u>	 <u>1,646,420</u>

RETIREMENT COMPENSATION ARRANGEMENTS (RCA) ACCOUNT No. 2

RCA Account No. 2 was established to record transactions for employees between age 50-54 who leave the public service and are entitled to benefits under the Early Retirement Incentive Program. This program was introduced for a three year period effective April 1, 1995 and provides for the waiver of the normal pension reduction for employees of departments and certain agencies who are declared surplus. For the 50-54 age group, benefits equal to the pension reduction that normally would have been applied are funded and paid out of RCA Account No. 2.

During the 1995-96 fiscal year 4,573 employees became eligible for benefits out of RCA Account No. 2. The average benefit was \$5,271.

The statement on the next page shows the transactions recorded in the Retirement Compensation Arrangements (RCA) Account No. 2 for the fiscal year ended March 31, 1996.

RETIREMENT COMPENSATION ARRANGEMENTS (RCA) ACCOUNT No. 2

For the year ended March 31, 1996

Opening balance	<u>1995-96</u> \$0
-----------------	-----------------------

RECEIPTS AND OTHER CREDITS

Government Contributions & Interest

- Contributions	507,008,265
-----------------	-------------

- Interest	7,056,658
------------	-----------

TOTAL	514,064,923
-------	-------------

PAYMENTS AND OTHER CHARGES

Annuities	15,855,262
-----------	------------

Refundable Tax	99,844,388
----------------	------------

TOTAL	115,699,650
-------	-------------

Increase	<u>398,365,273</u>
----------	--------------------

Closing balance	<u><u>398,365,273</u></u>
-----------------	---------------------------

SUPPLEMENTARY DEATH BENEFIT PLAN

The Supplementary Death Benefit (SDB) Plan (Part II of the Act) provides a lump sum benefit on the death of a participant. This plan is applicable to most contributors to the Public Service pension plan and, with minor exceptions, coverage can be continued after retirement. This benefit is payable to a designated beneficiary or the participant's spouse or estate, depending on the circumstances.

Coverage is equal to twice the salary of the participant or the nearest multiple of \$250 above it. Coverage is subject to a yearly reduction after age 60 to a certain minimum or to zero depending on the type of participation.

The reduction in coverage is one-tenth for each year that the age of the participant exceeds 60, but, while the participant is employed in the Public Service, coverage is never less than the nearest multiple of \$250 that equalled one-third of the participant's salary or \$5,000, whichever is the greater. If participation in the plan is continued after retirement, coverage is never reduced below \$5,000 and remains in effect for life provided the participant is in receipt of an immediate annuity. In the case of participants who did not retire on an immediate annuity, coverage ceases at age 70.

Contributions under the plan are 5 cents a month for each \$250 of coverage while a person is employed in the Public Service or in receipt of an immediate annuity. However, with minor exceptions, when such a person reaches age 65, contributions on \$5,000 of coverage are no longer required. Instead, the government makes a single premium payment on the person's behalf for lifetime coverage at that amount.

Other retired persons who continue their participation in the plan pay premiums at commercial rates. They have no paid-up coverage and their coverage ceases at age 70.

MEMBERSHIP

At March 31, 1996, there were 280,674 participants employed in the Public Service and 104,919 retired elective participants in the Supplementary Death Benefit Plan.

BENEFITS

During the year, 4,548 death benefits were paid from the Public Service Death Benefit Account.

PUBLIC SERVICE DEATH BENEFIT ACCOUNT

The statement on the next page shows the transactions recorded in the Public Service Death Benefit Account for the fiscal year ended March 31, 1996, with comparative figures for the preceding year.

PUBLIC SERVICE DEATH BENEFIT ACCOUNT

For the year ended March 31, 1996
(with comparative figures for the year ended March 31, 1995)

	<u>1995-96</u>	<u>1994-95</u>
	(in thousands of dollars)	
Opening balance	1,123,252	1,027,877

RECEIPTS AND OTHER CREDITS

Contributions

- Employees - Government and Public Service corporations	62,991	63,820
- Government		
One-twelfth of benefit payments	5,115	5,410
Single premium for \$5,000	1,453	1,394
- Public Service corporations	2,442	2,336
Interest	<u>116,385</u>	<u>106,939</u>
TOTAL	188,386	179,899

PAYMENTS AND OTHER CHARGES

Benefit payments

General (Note 1)	61,194	65,596
Life coverage of \$5,000 (Note 2)	18,923	18,785
Other death benefit payments	14	143
TOTAL	80,131	84,524

Increase	<u>108,255</u>	<u>95,375</u>
----------	----------------	---------------

Closing balance	<u><u>1,231,507</u></u>	<u><u>1,123,252</u></u>
-----------------	-------------------------	-------------------------

Notes:

1. Benefits paid in respect of participants who, at the time of death, were employed in the Public Service or were in receipt of an immediate annuity under the Act.
2. Benefits of \$5,000 in respect of participants who, at the time of death, were employed in the Public Service or were in receipt of an immediate annuity under the Act and on whose behalf a single premium for \$5,000 death benefit coverage for life has been made.

MANAGING MEMBER SERVICES

DELEGATION

Responsibility for the administration of the Public Service Superannuation Plan is assigned by Order in Council to Public Works and Government Services Canada (PWGSC). Pension and insurance services are provided by PWGSC as part of its overall Compensation Service Line which also include payroll and benefits administration services for current federal public servants.

MAJOR PENSION ADMINISTRATIVE FUNCTIONS

Pension administration functions include the following:

- contributor services for public servants and employees of Crown agencies;
- annuitant services for retired plan members or their survivors;
- returns of contributions payments;
- Reciprocal Transfer Agreements payments; and
- Supplementary Death Benefits payments.

The key organisations involved in pension administration include:

- Treasury Board, as the employer and the Treasury Board Secretariat provide the policy framework for pension administration;
- Departments, which play an important role in pension administration by advising employees of plan features and maintaining and providing contributor data required to support plan administration; and
- PWGSC, which provides departments with the tools and training they need to carry out their responsibilities; and administers the pension plan by providing the following operational functions:
 - core processing,
 - entitlement calculation,
 - file and records maintenance, and
 - annuitant advice, communication and inquiry services.

CURRENT CHALLENGES/INFLUENCING FACTORS

The current challenge to pension administration is that of coping with the additional workload that has been associated with government downsizing programs and legislative changes affecting Public Service Superannuation plan provisions. In particular, in addition to the regular operational workload noted above, significant additional work has stemmed from the following initiatives:

- pension legislation (Bill C-55), enacted in 1992 has resulted in various amendments to the pension plan. Two changes which took effect in 1994 have had a profound effect in two areas: the division of pension benefits on marriage breakdown and the inclusion of part-time employees. The former resulted in a new workload in terms of processes and systems to determine pension benefit values and the latter resulted in more members who, in turn, have new/unique calculation criteria.

- the 3 year Early Retirement Incentive (ERI) program. Between April, 1995 and February 1997 there were over 7,000 former employees who elected for ERI. This initiative has placed a marked burden on an already increasing workload for the calculation and processing of new pensions and the ongoing maintenance requirements for an expanding annuitant population.

- privatisation of certain government services and the devolution of whole organisations to the private sector. Between April, 1995 and February 1997 there has been a workload of over 1,500 Reciprocal transfer cases associated with privatisations, and there is a potential for an additional 5,000 in the short term. Work connected with the actuarial calculation of amounts to be transferred to the new employers and payment of returns of contributions has increased significantly; and

- in June, 1996, the Budget Bill, C-31 changed the vesting provisions from five to two years, further increasing the number of people eligible for pensions; compliance with the provisions of the new Pension Benefits Act, will require the calculation of an actuarial transfer value for employees transferring out of the PSSA.

Many of the operational processes connected with the increase in workload are manual and labour-intensive, however, a number of these procedures are being streamlined utilising modern automation methods. As well, the expanded use of electronic funds transfer for monthly pension payments and reduction in the frequency of payment stubs has resulted in substantial savings to the government for banking and postage costs.

Increased workload in connection with Public Service downsizing and resulting growth in the pensioner population will continue over the next few years. Advantages and improvements that can be achieved through technological and process changes will continue to be examined and pursued wherever feasible.

INDEX TO TABLES

Public Service Pension Plan

Table

Comparative Statistics

- 1 Superannuation Account - Receipts, Disbursements and Account Balance
- 2 Annuities in Pay and Annuities That Became Payable
- 3 Benefits other than Immediate Annuities to Which Contributors Became Entitled
- 4 Retirements on Account of Age with Immediate Annuities, Classified According to Age at Retirement
- 5 Contributor Pensions and Survivor Allowances in Pay

Fiscal Year Statistics

- 6 Changes in the Number of Active Contributors
- 7 Changes in the Number of Contributors on Pension
- 8 Changes in the Number of Deferred Annuitants
- 9 Changes in the Number of Widows, Widowers, Children and Students on Pension
- 10 Types of Benefits to Which Contributors Became Entitled
- 11 Types of Benefits That Became Payable to Survivors
- 12 Retirements on Account of Age or Early Retirements with Immediate Annuities
- By Amount of Annuity and Age at Retirement
- 13 Retirements on Account of Age or Early Retirements with Immediate Annuities
- By Amount of Annuity and Years of Pensionable Service
- 14 Early Retirements with Immediate Annuities
- By Years of Pensionable Service and Age at Retirement

- 15 Retirements on Account of Age with Immediate Annuities
- By Years of Pensionable Service and Age at Retirement
- 16 Early Retirements with Immediate Annuities
- By Amount of Annuity and Age at Retirement
- 17 Retirements on Account of Disability with Immediate Annuities
- By Amount of Annuity and Age at Retirement
- 18 Annual Allowances and Deferred Annuities That Became Payable
- By Amount of Annuity and Age at Which Payment Commenced
- 19 Deferred Annuities That Became Payable Before Age 60 on Account of Disability
- By Amount of Annuity and Age at Which Payment Commenced
- 20 Entitlements to Deferred Annuities
- By Amount of Annuity and Age at Retirement
- 21 Entitlements to Annual Allowances - By Years of Pensionable Service and Age at Which
Payment Commenced
- 22 Allowances That Became Payable to Widows, Widowers and Children
- By Amount of Annuity and Time of Contributor's Death

Supplementary Death Benefit Plan

Comparative Statistics

- 23 Number of Participants and Death Benefits Paid

Fiscal Year Statistics

- 24 Changes in the Number of Death Benefit Participants
- 25 Payments Made from the Death Benefit Account
- By Amount of Benefit and Age at Time of Death

NOTE : In some tables, discrepancies between the opening balance for 1995-96 and the closing balance previously reported for 1994-95 reflect retroactive adjustments.

TABLE 1

SUPERANNUATION ACCOUNT ¹
RECEIPTS, DISBURSEMENTS AND ACCOUNT BALANCE
APRIL 1, 1924 TO MARCH 31, 1996

Receipts - Credits to the Account						
Fiscal Years	Employee Contributions	Government Contributions	Other Contributions and Credits ²	Actuarial Liability Credits	Interest Credits	Total
1924 to 1993 ¹	\$10,237,619,843	\$8,135,091,203	\$6,291,296,036	\$7,236,059,250	\$36,130,339,610	\$68,030,405,942
1993 - 94	776,877,553	849,843,777	155,339,195	0	5,356,697,661	7,138,758,186
1994 - 95	766,804,152	883,289,923	154,660,951	0	5,715,342,982	7,520,098,008
1995 - 96	739,285,336	880,610,168	165,119,302	0	6,183,553,866	7,968,568,672
Disbursements and Account Balance						
Fiscal Years	Annuities	Cash Termination Allowances	Withdrawals and Transfers ³	Total	Net Increase in the Account	Account Balance
1924 to 1993 ¹	\$15,696,904,214	\$10,511,464	\$1,738,232,005	\$17,445,647,683		\$50,584,758,259
1993 - 94	2,405,660,821	165,805	223,354,597	2,629,181,223	4,509,576,963	55,094,335,222
1994 - 95	2,510,754,710	99,880	162,448,199	2,673,302,789	4,846,795,219	59,941,130,441
1995 - 96	2,705,981,767	185,887	206,215,326	2,912,382,980	5,056,185,692	64,997,316,133

¹ Effective April 1, 1991, the Public Service portion of the Supplementary Retirement Benefits (SRB) Account (the indexation account) was combined with the Public Service Superannuation Account. Since that date, contributions formerly credited to the SRB Account have been credited to the Superannuation Account and indexation payments in their entirety have been charged to it.

² Includes the matching contributions of Crown corporations, amounts credited to the account from the Canadian Forces Superannuation Account and the Royal Canadian Mounted Police Superannuation Account, and amounts transferred to the Account pursuant to reciprocal transfer agreements.

³ Includes returns of contributions, transfers to other pension funds and minimum benefits, and amounts paid out under the Pension Benefits Division Act.

TABLE 2

PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
ANNUITIES IN PAY AND ANNUITIES THAT BECAME PAYABLE
APRIL 1, 1986 TO MARCH 31, 1996

Fiscal Year	Annuities in Pay as at March 31			New Annuities ¹ That Became Payable to Contributors				New Allowances that Became Payable to Survivors					
	Contributor Pensions	Survivor Allowances	Total	Males Retired	Females Retired	Total Annual Value ²	Average Annuity ²	Widows	Widowers	Children ³	Total Value ²	Average Allowance per Payee ²	Average Allowance per Family ²
1986-87	111,506	41,509	153,015	6,062	2,151	107,227,858	\$ 13,056	2,362	122	268	\$ 8,750,529	\$ 3,180	\$ 3,490
1987-88	116,988	42,620	159,608	6,945	2,566	134,945,570	14,188	2,489	138	265	9,802,123	3,389	3,685
1988-89	121,224	44,327	165,551	5,998	2,365	123,174,052	14,728	2,401	144	250	9,906,328	3,544	3,853
1989-90	125,289	45,999	171,288	6,131	2,332	134,154,607	15,852	2,612	159	244	11,292,397	3,745	4,037
1990-91	131,077	47,197	178,274	7,297	2,950	176,717,407	17,246	2,582	167	226	12,163,264	4,088	4,400
1991-92	134,199	48,435	182,634	5,517	2,265	133,704,187	17,181	2,622	203	264	13,101,460	4,241	4,595
1992-93	136,244	49,476	185,720	4,660	2,161	117,479,154	17,223	2,664	182	194	13,293,300	4,373	4,630
1993-94	138,451	50,363	188,814	4,769	2,234	132,688,992	18,947	2,624	227	205	13,520,843	4,424	4,707
1994-95	141,082	51,356	192,438	5,115	2,468	143,556,787	18,931	2,690	231	197	14,823,674	4,754	5,033
1995-96	151,497	52,355	203,852	9,834	5,399	296,461,309	19,462	2,728	242	237	15,309,456	4,774	5,113

¹ Annuities include immediate annuities, deferred annuities and annual allowances that became payable.

² These amounts do not include indexation.

³ Does not include allowances to students.

TABLE 3

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
BENEFITS OTHER THAN IMMEDIATE ANNUITIES
TO WHICH CONTRIBUTORS BECAME ENTITLED
APRIL 1, 1986 TO MARCH 31, 1996**

Fiscal Year	Allowances ¹ That Became Payable			Deferred Annuities ¹ To Which Contributors Became Entitled			Deferred Annuities ² That Became Payable			Lump Sum Payments ³	
	Number		Average Allowance ⁴	Number		Average Annuity	Number		Average Annuity ⁴	Number	Amount
	Males	Females		Males	Females		Males	Females			
1986-87	763	465	\$10,686	128	87	\$8,420	179	115	\$3,311	16,396	\$76,589,530
1987-88	958	548	\$12,589	250	139	\$9,180	171	113	\$3,565	16,386	\$116,876,749
1988-89	800	506	\$11,850	235	160	\$9,197	177	107	\$4,810	15,355	\$159,487,578
1989-90	1,066	638	\$13,269	230	148	\$10,617	171	98	\$4,449	14,384	\$118,198,642
1990-91	1,540	814	\$15,672	242	163	\$11,473	160	100	\$5,172	13,074	\$107,484,483
1991-92	1,062	546	\$15,237	207	151	\$12,462	153	68	\$5,528	14,415	\$113,937,868
1992-93	844	489	\$15,098	131	86	\$13,309	148	68	\$5,146	12,634	\$116,157,280
1993-94	937	514	\$17,121	170	162	\$13,668	139	68	\$6,447	11,734	\$207,741,110
1994-95	1,105	659	\$16,489	229	169	\$14,135	123	80	\$7,389	11,837	\$146,478,540
1995-96	5,435	3,334	\$18,131	584	559	\$12,265	109	74	\$8,491	13,287	\$191,909,688

¹ Includes deferred annual allowances. An annual allowance is a deferred annuity reduced because of early payment.

² Includes 13 pensions payable before age 60 because of disability.

³ Includes cash termination allowances, returns of contributions to contributors and employee/employer contributions transferred to other pension plans, and Pension Benefits Division Act.

⁴ These amounts include indexation where applicable.

TABLE 4
PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
RETIREMENTS ON ACCOUNT OF AGE WITH IMMEDIATE ANNUITIES,
CLASSIFIED ACCORDING TO AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1986 TO MARCH 31, 1996

Fiscal Year	Age at Retirement												Total	Average Age
	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 and over		
1986-87	436	190	205	163	182	933	595	585	581	931	1,093	96	5,990	61.79
1987-88	585	275	256	214	216	1,084	726	710	704	970	1,095	181	7,016	61.60
1988-89	604	259	217	191	176	1,081	582	526	560	719	909	228	6,052	61.42
1989-90	652	276	238	225	202	1,070	518	460	440	598	783	313	5,775	61.22
1990-91	791	309	281	248	264	1,219	569	535	469	564	759	406	6,414	61.08
1991-92	518	207	177	163	192	908	456	369	337	437	503	297	4,564	61.18
1992-93	436	176	168	141	147	900	430	332	267	332	456	265	4,050	61.18
1993-94	548	223	173	145	133	801	373	311	286	319	421	323	4,056	61.05
1994-95	539	260	185	160	162	811	439	362	334	306	383	353	4,294	61.05
1995-96	616	298	286	222	204	1,042	575	507	456	428	437	444	5,515	61.10

Note:

For the fiscal year 1995-96 the average retirement age for males was 60.83 and for females 61.81.

TABLE 5

PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
CONTRIBUTOR PENSIONS AND SURVIVOR ALLOWANCES IN PAY
APRIL 1, 1993 TO MARCH 31, 1996

Fiscal Year	Description	Contributor Pensions			Survivor Allowances				
		Males	Females	Total	Widows	Widowers	Total	Children	Students
1993-94	Average annuity in pay								
	- excluding indexing	\$11,767	\$6,177	\$10,104	\$3,002	\$3,208	\$3,010	\$997	\$1,316
	- including indexing	\$17,438	\$9,444	\$15,060	\$6,922	\$4,705	\$6,839	\$1,181	\$1,721
	Average age	68.97	69.43	69.10	72.81	65.04	72.52		
1994-95	Average pensionable service of contributors	23.98	19.64	22.69	20.33	15.76	20.16		
	Average annuity in pay								
	- excluding indexing	\$12,169	\$6,378	\$10,423	\$3,169	\$3,358	\$3,176	\$1,069	\$1,356
	- including indexing	\$17,581	\$9,459	\$15,132	\$7,102	\$4,809	\$7,010	\$1,227	\$1,696
1995-96	Average age	69.11	69.45	69.21	73.14	65.64	72.84		
	Average pensionable service of contributors	24.04	19.64	22.71	20.46	15.88	20.27		
	Average annuity in pay								
	- excluding indexing	\$12,759	\$6,717	\$10,892	\$3,332	\$3,511	\$3,340	\$1,109	\$1,430
1995-96	- including indexing	\$17,854	\$9,542	\$15,285	\$7,350	\$4,985	\$7,248	\$1,257	\$1,738
	Average age	68.59	68.57	68.58	73.48	66.12	73.16		
	Average pensionable service of contributors	24.13	19.77	22.78	20.55	16.04	20.36		

TABLE 6

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
CHANGES IN THE NUMBER OF ACTIVE CONTRIBUTORS
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

	Males	Females	Total
Number of Active Contributors, April 1, 1995	168,592	134,494	303,086
Additions	6,465	9,590	16,055
Deletions			
Employees leaving the Public Service			
Full return of contribution entitlements:			
- 5 years and over of pensionable service ¹	1,784	2,189	3,973
- Less than 5 years of pensionable service ¹	3,728	4,567	8,295
Full cash termination allowances paid	1	2	3
Cash termination allowances locked-in ²	3	3	6
Immediate annuities and annual allowances paid	9,268	4,984	14,252
Deferred annuities chosen	334	355	689
Deferred annuities locked in ³	0	0	0
Options not yet made ⁴	1,445	1,753	3,198
Reversions to a Non-Contributory Status ⁵	335	458	793
Deaths in the Public Service			
Full return of contribution entitlements	16	12	28
Benefits paid to survivors	256	108	364
Total deletions	17,170	14,431	31,601
Number of Active Contributors, March 31, 1996	157,887	129,653	287,540

¹ Includes employees who transferred to other pension arrangements.

² Entitlement held to both an immediate annuity based on locked-in service and a cash termination allowance.

³ Partial return of contributions and entitlement to an annuity based on locked-in service.

⁴ Employees with a choice of benefits have until one year after leaving the Public Service to make a decision as to the type of benefit they wish to receive.

⁵ Describes contributors who ceased contributions temporarily, e.g. seasonal lay-offs.

TABLE 7

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
CHANGES IN THE NUMBER OF CONTRIBUTORS ON PENSION
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Number of Contributors on Pension, April 1, 1995		141,267
Additions:		
Retirements on pension	9,033	
Deferred annuities payable at age 60	174	
Deferred annuities payable due to disability	13	
Deferred annual allowances	34	
Locked-in deferred annuities - age 60	0	
Locked-in deferred annuities - disabled	0	
Annuitants with normal reductions waived		
AGE 50--54	4,573	
AGE 55--59	1,440	15,267
Deletions:		
Death	4,984	
Re-employment	53	5,037
Number of Contributors on Pension, March 31, 1996		151,497

TABLE 8

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
CHANGES IN THE NUMBER OF DEFERRED ANNUITANTS
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Number of Deferred Annuitants April 1, 1995		5,448
Additions:		
Regular deferred annuities	958	
Locked-in annuities	0	958
Deletions:		
Death	15	
Regular annuities that became payable ¹	187	
Locked-in annuities that became payable	0	
Re-employment	1	203
Number of Deferred Annuitants March 31, 1996		6,203

¹ Includes 13 deferred annuities payable because of disability.

TABLE 9

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
CHANGES IN THE NUMBER OF WIDOWS, WIDOWERS,
CHILDREN AND STUDENTS ON PENSION
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

WIDOWS			
Number of Widows on Pension, April 1, 1995			46,799
Additions			
Member died in service	186		
Member died after retirement	2,542		2,728
Deletions			
Death			1,978
Number of Widows on Pension, March 31, 1996			47,549
WIDOWERS			
Number of Widowers on Pension, April 1, 1995			1,979
Additions			
Member died in service	64		
Member died after retirement	178		242
Deletions			
Death			79
Number of Widowers on Pension, March 31, 1996			2,142
CHILDREN			
Number of Children on Pension, April 1, 1995			1,474
Additions			
Member died in service	189		
Member died after retirement	48		237
Deletions			238
Number of Children on Pension, March 31, 1996			1,473
STUDENTS			
Number of Students on Pension, April 1, 1995			1,135
Additions			
Age 18			305
Deletions			
Ceased attending school or reached age 25			249
Number of Students on Pension, March 31, 1996			1,191

TABLE 10

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
TYPES OF BENEFITS TO WHICH CONTRIBUTORS BECAME ENTITLED
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Type of Benefits	See also	Total Number	Males	Females	Total Amount of New Benefits	Average Benefits
Annuities and Annual Allowances						
Immediate Annuities						
Age (60 and over)	Tables 12, 13	3,889	2,611	1,278	\$69,851,809	\$17,961
Early Retirements ¹	Tables 14, 16	1,626	1,342	284	53,355,989	32,814
Disability	Table 17	762	378	384	9,978,976	13,096
Deferred Annuities ²						
Payable at age 60	Table 8	174	103	71	1,445,377	8,307
Payable due to Disability	Table 19	13	6	7	142,564	10,966
Annual Allowances						
Normal Allowances	Table 21	2,756	1,736	1,020	47,485,441	17,230
Annuities with normal AGE 50--54	Table 21	4,573	2,890	1,683	85,584,992	18,715
reductions waived AGE 55--59	Table 21	1,440	768	672	28,616,160	19,872 ³
Deferred benefits to which contributors became entitled ⁴	Table 20	1,143	584	559	14,018,972	12,265
Total		16,376	10,418	5,958	\$310,480,280	\$18,959
Lump sum payments						
Cash termination allowances	Table 6	6	3	3	\$118,684	\$19,781
Returns of contributions	Table 6	12,114	5,414	6,700	134,920,478	11,138
Total		12,120	5,417	6,703	\$135,039,162	\$11,142

¹ Age 55 with 30 or more years of pensionable service.

² Includes 0 deferred annuities based on locked-in service only which became payable during the fiscal year - See table 8.

³ These include annuities with normal reductions waived paid out of the Public Service Superannuation Account.

⁴ These include deferred annuities and deferred annual allowances.

TABLE 11

PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
TYPES OF BENEFITS THAT BECAME PAYABLE TO SURVIVORS
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996

Type of Benefit	See also	Number According to Time of Contributor's Death			Total Amount of New Benefits	Average Benefits
		Total Number	Death in Service	Death After Retirement		
Annual Allowances						
Widows	Table 22	2,728	186	2,542	\$13,917,390	\$5,102
Widowers	Table 22	242	64	178	1,051,686	4,346
Children	Table 22	239	191	48	344,168	1,440
Students	Table 9	305			469,914	1,541
Total		3,514	441	2,768	\$15,783,158	\$4,492
Lump Sum Payments						
Returns of contributions		28	28	0	\$163,050	\$5,823
Residual amounts ¹		0	0	0	0	0
Minimum benefits ²		327	165	162	14,509,526	44,372
Total		355	193	162	\$14,672,576	\$41,331

¹ If upon the death of a person who was in receipt of an annuity there is no one to whom an annuity benefit may be paid, the balance to the credit of the contributor, a residual amount, is paid to the estate of the contributor, or if less than \$1,000, as authorised by the President of the Treasury Board. This applies to contributors who retired before December 20, 1975.

² If upon the death of a person who was or would have been entitled to an annuity there is no one to whom an annuity benefit may be paid and payments made have not exceeded the minimum benefit, a minimum benefit is payable to the named beneficiary or the estate of the contributor, whichever is applicable, or if less than \$1,000, as authorised by the President of the Treasury Board. This applies to contributors required to contribute on or after December 20, 1975.

TABLE 12

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
RETIREMENTS ON ACCOUNT OF AGE OR EARLY RETIREMENTS WITH
IMMEDIATE ANNUITIES BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity \$	Age at retirement													
	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67 and over	Total
0 - 3000						21	14	24	16	18	17	4	11	125
3001 - 5000						47	44	22	44	30	41	17	22	267
5001 - 7000						72	46	57	36	39	43	12	17	322
7001 - 9000						90	40	42	45	34	31	19	32	333
9001 - 11000						96	54	39	47	36	40	7	31	350
11001 - 13000	1		1			88	51	43	38	38	43	16	27	346
13001 - 15000		1	3	1	2	82	40	38	39	33	39	6	18	302
15001 - 17000	11	7	9	4	5	83	42	36	19	27	31	9	13	296
17001 - 19000	17	7	12	8	5	81	34	19	20	26	21	6	16	272
19001 - 21000	50	18	23	12	16	60	34	26	15	20	13	4	17	308
21001 - 23000	51	20	26	14	21	46	20	29	17	22	21	7	12	306
23001 - 25000	67	26	25	24	23	50	20	16	17	18	10	3	13	312
25001 - 27000	53	30	12	21	13	30	15	10	13	8	10	7	8	230
27001 - 29000	53	20	20	13	21	23	19	19	11	8	16	3	5	231
29001 - 31000	45	15	23	8	5	24	22	10	6	8	3	4	15	188
31001 - 33000	43	24	11	11	6	22	8	10	8	15	10	1	4	173
33001 - 35000	37	19	18	9	11	10	9	15	8	9	7	0	5	157
35001 - 37000	37	16	14	7	9	11	9	8	8	4	4	1	3	131
37001 - 39000	23	15	11	10	7	15	8	8	9	3	4	2	4	119
39001 - 41000	17	13	12	11	6	14	8	5	3	5	3	1	5	103
41001 - 43000	30	11	9	10	4	6	7	5	6	3	4	2	5	102
43001 - 45000	24	7	8	5	7	12	5	4	3	3	3	0	4	85
45001 - 47000	7	12	11	11	5	9	7	3	4	1	5	1	1	77
47001 - 49000	9	6	11	9	3	6	3	4	0	2	1	2	2	58
49001 - 51000	11	5	2	6	7	6	4	0	4	1	4	0	0	50
51001 - 53000	3	9	6	7	7	7	4	3	8	3	1	1	2	61
53001 - 55000	3	1	4	3	3	8	2	2	2	4	1	2	2	37
55001 - 57000	2	4	4	3	2	2	1	1	2	3	5	2	2	33
57001 - 59000	6	1	5	6	4	3	1	1	1	2	4	1	3	38
59001 - 60000	2	0	0	0	4	1	0	1	0	0	1	0	0	9
Over 60000	14	11	6	9	8	17	4	7	7	5	1	0	5	94
Males, total	507	244	236	188	167	686	407	335	313	286	291	89	204	3,953
Females, total	109	54	50	34	37	356	168	172	143	142	146	51	100	1,562
TOTAL	616	298	286	222	204	1,042	575	507	456	428	437	140	304	5,515

TABLE 13

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
RETIREMENTS ON ACCOUNT OF AGE OR EARLY RETIREMENTS WITH IMMEDIATE
ANNUITIES BY AMOUNT OF ANNUITY AND YEARS OF PENSIONABLE SERVICE
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity	Years of Pensionable Service								
	Under 5	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 Max.	Total
0 - 3000	77	42	6						125
3001 - 5000	29	203	34	1					267
5001 - 7000	6	137	172	7					322
7001 - 9000	1	49	193	86	4				333
9001 - 11000		31	85	171	63				350
11001 - 13000		12	54	139	126	12	3		346
13001 - 15000		3	25	76	142	45	11		302
15001 - 17000		6	20	48	117	50	45	10	296
17001 - 19000		2	17	23	75	74	65	16	272
19001 - 21000			8	22	47	65	115	51	308
21001 - 23000			7	18	39	51	141	50	306
23001 - 25000			3	13	30	35	141	90	312
25001 - 27000			1	9	25	25	127	43	230
27001 - 29000				7	33	30	88	73	231
29001 - 31000			1	2	26	29	67	63	188
31001 - 33000				3	18	26	75	51	173
33001 - 35000				1	16	19	64	57	157
35001 - 37000				1	9	22	58	41	131
37001 - 39000					8	12	56	43	119
39001 - 41000					3	20	51	29	103
41001 - 43000					3	13	59	27	102
43001 - 45000					4	5	44	32	85
45001 - 47000						14	38	25	77
47001 - 49000					1	7	32	18	58
49001 - 51000						1	25	24	50
51001 - 53000					1	2	38	20	61
53001 - 55000				1	1	7	17	11	37
55001 - 57000						5	16	12	33
57001 - 59000						1	16	21	38
59001 - 60000							7	2	9
Over 60000				1		3	52	38	94
Males, total	112	375	371	326	481	413	1,221	654	3,953
Females, total	1	110	255	303	310	160	230	193	1,562
TOTAL	113	485	626	629	791	573	1,451	847	5,515

1. Average pensionable service for contributors retiring on account of age was 19.81 years.
2. Average pensionable service for contributors retiring between 55 and 59 inclusive was 33.0 years.
3. Average pensionable service for contributors retiring with immediate annuities (excluding disability retirements) was 25.8 years.

TABLE 14

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
EARLY RETIREMENTS WITH IMMEDIATE ANNUITIES
BY YEARS OF PENSIONABLE SERVICE AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Years of Pensionable Service	Age at retirement					
	55	56	57	58	59	Total
30	122	55	63	45	40	325
31	55	42	28	18	21	164
32	45	15	26	27	18	131
33	68	36	29	18	16	167
34	119	48	39	37	31	274
35	207	102	101	77	78	565
Males, total	507	244	236	188	167	1,342
Females, total	109	54	50	34	37	284
TOTAL	616	298	286	222	204	1,626

TABLE 15

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
RETIREMENTS ON ACCOUNT OF AGE WITH IMMEDIATE ANNUITIES
BY YEARS OF PENSIONABLE SERVICE AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Years of Pensionable Service	Age at retirement							Total
	60	61	62	63	64	65	Over 65	
Less than 5	22	22	19	17	13	9	11	113
5 - 9	95	65	62	73	59	69	62	485
10 - 14	140	75	89	67	74	83	98	626
15 - 19	171	90	72	76	69	86	65	629
20 - 24	240	131	99	90	75	78	78	791
25 - 29	173	95	71	55	61	57	61	573
30 - 34	119	62	60	49	42	32	26	390
35	82	35	35	29	35	23	43	282
TOTAL	1,042	575	507	456	428	437	444	3,889

TABLE 16

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
EARLY RETIREMENTS WITH IMMEDIATE ANNUITIES
BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity \$	Age at retirement					
	55	56	57	58	59	Total
11001 - 13000	1		1			2
13001 - 15000		1	3	1	2	7
15001 - 17000	11	7	9	4	5	36
17001 - 19000	17	7	12	8	5	49
19001 - 21000	50	18	23	12	16	119
21001 - 23000	51	20	26	14	21	132
23001 - 25000	67	26	25	24	23	165
25001 - 27000	53	30	12	21	13	129
27001 - 29000	53	20	20	13	21	127
29001 - 31000	45	15	23	8	5	96
31001 - 33000	43	24	11	11	6	95
33001 - 35000	37	19	18	9	11	94
35001 - 37000	37	16	14	7	9	83
37001 - 39000	23	15	11	10	7	66
39001 - 41000	17	13	12	11	6	59
41001 - 43000	30	11	9	10	4	64
43001 - 45000	24	7	8	5	7	51
45001 - 47000	7	12	11	11	5	46
47001 - 49000	9	6	11	9	3	38
49001 - 51000	11	5	2	6	7	31
51001 - 53000	3	9	6	7	7	32
53001 - 55000	3	1	4	3	3	14
55001 - 57000	2	4	4	3	2	15
57001 - 59000	6	1	5	6	4	22
59001 - 60000	2				4	6
Over 60000	14	11	6	9	8	48
Males, total	507	244	236	188	167	1,342
Females, total	109	54	50	34	37	284
TOTAL	616	298	286	222	204	1,626

TABLE 17

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
RETIREMENTS ON ACCOUNT OF DISABILITY WITH IMMEDIATE ANNUITIES
BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity \$	Age at retirement						Total
	Under 35	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	
0 - 3000	1	4	1	1	1	2	10
3001 - 5000	7	12	9	13	18	8	67
5001 - 7000	6	10	15	11	11	19	72
7001 - 9000	3	11	14	29	19	28	104
9001 - 11000	2	7	20	24	21	18	92
11001 - 13000	1	3	18	22	26	24	94
13001 - 15000		4	14	22	18	18	76
15001 - 17000		1	6	23	20	16	66
17001 - 19000		2	6	18	18	17	61
19001 - 21000			5	5	14	6	30
21001 - 23000			3	9	8	5	25
23001 - 25000			4	5	6	2	17
25001 - 27000				2	4	3	9
27001 - 29000				3	7	2	12
29001 - 31000			1	1	2	1	5
31001 - 33000				1	2		3
33001 - 35000				2		1	3
35001 - 37000				1	1	4	6
37001 - 39000					1	1	2
39001 - 41000						1	1
41001 - 43000							0
43001 - 45000					1	1	2
45001 - 47000					1		1
47001 - 49000							0
49001 - 51000						1	1
51001 - 53000					1		1
53001 - 55000							0
55001 - 57000						1	1
57001 - 59000							0
59001 - 60000							0
Over 60000					1		1
Males, total	4	17	58	98	110	91	378
Females, total	16	37	58	94	91	88	384
TOTAL	20	54	116	192	201	179	762

Note: Average pensionable service credit for contributors retiring on account of disability was 17.45 years.

TABLE 18

PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
ANNUAL ALLOWANCES AND DEFERRED ANNUITIES THAT BECAME PAYABLE
BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT WHICH PAYMENT COMMENCED
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996

Amount of Annuity \$	Age at which Payment Commenced											Total
	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	
0 - 3000	38	16	23	10	13	10	10	14	13	5	50	202
3001 - 5000	148	84	64	56	35	40	24	36	28	31	25	571
5001 - 7000	163	97	88	73	54	60	50	42	49	49	26	751
7001 - 9000	148	82	94	90	72	48	48	44	71	68	20	785
9001 - 11000	117	64	61	58	76	62	42	55	68	60	12	675
11001 - 13000	100	63	56	65	63	71	59	65	55	59	7	663
13001 - 15000	104	46	50	39	51	51	46	52	46	54	4	543
15001 - 17000	126	85	74	57	51	44	38	27	32	46	8	588
17001 - 19000	152	112	58	66	65	50	33	25	29	47	2	639
19001 - 21000	108	86	83	84	63	58	26	29	14	40	5	596
21001 - 23000	76	66	88	61	69	37	36	22	19	13	2	489
23001 - 25000	59	67	75	67	67	29	18	19	20	17	4	442
25001 - 27000	48	66	77	71	65	27	17	13	15	11	2	412
27001 - 29000	46	47	56	59	72	23	15	19	10	12	1	360
29001 - 31000	29	35	44	41	61	14	14	11	12	20	2	283
31001 - 33000	18	32	45	39	49	21	18	14	10	10	1	257
33001 - 35000	15	25	32	42	47	8	9	7	6	6	2	199
35001 - 37000	8	9	21	28	37	13	12	13	5	8		154
37001 - 39000	1	13	28	31	27	16	6	7	3	15		147
39001 - 41000	5	1	11	15	21	13	9	3	5	4		87
41001 - 43000	5		6	14	23	6	6	3		4		67
43001 - 45000	1	3	6	8	16	5		7	4	3	1	54
45001 - 47000	2	4	5	5	11	5	2		1			35
47001 - 49000			4	5	10	3		4	1	3		30
49001 - 51000	1	1	3	1	10	3	1	1	1	1		23
51001 - 53000	1	1	2	1	4	2	1	3		2		17
53001 - 55000			2	4	4	1						11
55001 - 57000		2	1	1	2					1		7
57001 - 59000			1				1			1		3
59001 - 60000	1			2			2					5
Over 60000		1	1	2	5	4		2		1		16
Males, total	926	710	740	692	800	404	318	308	297	338	103	5,636
Females, total	594	398	419	403	343	320	225	229	220	253	71	3,475
TOTAL	1,520	1,108	1,159	1,095	1,143	724	543	537	517	591	174	9,111

Notes:

1. The data reflects the full pension for retirees ages 55-59 who had their normal reduction waived.
2. Includes 34 deferred annual allowances that became payable during the fiscal year.

TABLE 19

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
DEFERRED ANNUITIES THAT BECAME PAYABLE BEFORE AGE 60
ON ACCOUNT OF DISABILITY
BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT WHICH PAYMENT COMMENCED
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity \$	Age at which Payment Commenced										
	50 and under	51	52	53	54	55	56	57	58	59	Total
0 - 1000											0
1001 - 2000	1										1
2001 - 3000											0
3001 - 4000											0
4001 - 5000		1									1
5001 - 6000											0
6001 - 7000	2										2
7001 - 8000					1						1
8001 - 9000	1										1
9001 - 10000											0
10001 - 11000	1		1								2
11001 - 12000											0
12001 - 13000											0
13001 - 14000											0
14001 - 15000	1										1
15001 - 16000	1										1
16001 - 17000	1										1
17001 - 18000	1										1
18001 - 19000											0
19001 - 20000											0
Over 20000	1										1
Males, total	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	6
Females, total	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7
TOTAL	10	1	1	0	1	0	0	0	0	0	13

TABLE 20

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
ENTITLEMENTS TO DEFERRED ANNUITIES
BY AMOUNT OF ANNUITY AND AGE AT RETIREMENT
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annuity \$	Age at retirement							Total
	Under 30	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	
0 - 1000						1	1	2
1001 - 2000				3	3			6
2001 - 3000		1		4	11	4	3	23
3001 - 4000		4	5	7	30	5	2	53
4001 - 5000	1	6	2	8	39	12	2	70
5001 - 6000		6	10	17	35	6	3	77
6001 - 7000	2	4	8	21	41	5	1	82
7001 - 8000		7	12	20	34	12	3	88
8001 - 9000		1	7	14	23	9	2	56
9001 - 10000		2	9	24	35	4	2	76
10001 - 11000			12	19	31	4	7	73
11001 - 12000		3	9	23	32	1	2	70
12001 - 13000		1	7	18	24	1	2	53
13001 - 14000		1	4	11	17	1		34
14001 - 15000			5	17	19	2	2	45
15001 - 16000			4	12	23	1	2	42
16001 - 17000			2	8	20	2	2	34
17001 - 18000			2	14	19	4	2	41
18001 - 19000			1	10	18	1	1	31
19001 - 20000			5	13	5	3	2	28
Over 20000			3	44	84	15	13	159
Males, total	1	19	44	150	297	43	30	584
Females, total	2	17	63	157	246	50	24	559
TOTAL	3	36	107	307	543	93	54	1,143

Notes:

1. This table shows the number of employees who terminated active employment during the fiscal year 1995-96 and who opted for a deferred annuity or deferred annual allowance.
2. There were 47 entitlements to deferred annual allowances during the fiscal year.
3. Average pensionable service was 15.20 years.

TABLE 21

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
ENTITLEMENTS TO ANNUAL ALLOWANCES
BY YEARS OF PENSIONABLE SERVICE AND AGE AT WHICH PAYMENT COMMENCED
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Years of Pensionable Service	Age at which Payment Commenced										Total
	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	
5	4	3	5	7	10	7	15	13	15	11	90
6	7	7	11	11	3	8	9	9	11	11	87
7	4	5	8	6	1	9	7	18	7	14	79
8	6	3	12	6	8	8	5	8	15	15	86
9	10	6	3	4	7	7	4	6	12	16	75
10	18	14	16	19	13	14	17	12	30	22	175
11	21	19	12	15	9	22	11	13	15	18	155
12	19	15	17	18	13	15	21	18	8	18	162
13	33	26	27	20	23	17	12	15	17	12	202
14	40	42	29	25	18	39	18	19	28	20	278
15	29	27	17	19	14	24	14	26	23	15	208
16	32	27	19	17	10	18	17	17	13	16	186
17	34	19	24	23	25	17	16	16	19	18	211
18	39	24	20	27	23	32	19	24	17	24	249
19	40	33	26	27	28	21	19	19	27	29	269
20	59	33	31	45	28	34	34	25	35	34	358
21	52	37	43	37	59	42	40	31	20	34	395
22	71	49	39	33	38	40	41	31	19	44	405
23	84	46	43	50	42	61	20	30	39	39	454
24	62	36	39	36	35	36	42	30	20	27	363
25	77	45	39	35	37	35	31	31	17	25	372
26	59	44	53	33	36	25	22	20	14	19	325
27	82	63	52	60	46	41	24	25	27	24	444
28	129	83	84	52	63	56	37	30	28	32	594
29	90	93	68	54	60	69	41	46	35	44	600
30	139	91	78	69	61						438
31	106	66	71	54	63						360
32	50	41	59	46	46						242
33	24	64	81	71	69						309
34	3	24	63	82	83						255
35		21	66	93	163						343
Males, total	873	708	742	691	793	387	312	303	292	334	5,435
Females, total	550	398	413	403	341	310	224	229	219	247	3,334
TOTAL	1,423	1,106	1,155	1,094	1,134	697	536	532	511	581	8,769

Notes:

1. Includes 34 deferred annual allowances which became payable during the fiscal year.
2. Average pensionable service was 23.30 years.

TABLE 22

**PUBLIC SERVICE PENSION PLAN
ALLOWANCES THAT BECAME PAYABLE TO WIDOWS, WIDOWERS AND CHILDREN
BY AMOUNT OF ANNUITY AND TIME OF CONTRIBUTOR'S DEATH
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Annual Allowance \$	Time of Contributor's Death							
	Death in Service				Death after Retirement			
	Widows	Widowers	Non-Orphaned Children	Orphaned Children	Widows	Widowers	Non-Orphaned Children	Orphaned Children
0 - 1000			69		260	22	15	
1001 - 2000	5	10	67	1	424	29	18	4
2001 - 3000	15	10	44	3	361	30	9	
3001 - 4000	13	7	3	3	316	28	1	1
4001 - 5000	10	4			235	26		
5001 - 6000	13	6			190	14		
6001 - 7000	16	5		1	161	5		
7001 - 8000	15	7			146	7		
8001 - 9000	12	4			102	4		
9001 - 10000	11	7			95	4		
10001 - 11000	24				70	2		
11001 - 12000	12	3			39	4		
12001 - 13000	14				34	2		
13001 - 14000	5				22	1		
14001 - 15000	4				22			
15001 - 16000	3				14			
16001 - 17000	4	1			7			
17001 - 18000	4				4			
18001 - 19000	1				5			
19001 - 20000	2				9			
20001 - 21000					7			
21001 - 22000					4			
22001 - 23000					3			
23001 - 24000	1				3			
24001 - 25000	1				1			
25001 - 26000					4			
26001 - 27000					1			
27001 - 28000					1			
28001 - 29000								
29001 - 30000								
Over 30000	1				2			
TOTAL	186	64	183	8	2,542	178	43	5

Notes:

1. Children do not include students.
2. The average pensionable service of contributors who died in service was 18.27 years. The average pension payable to widows/widowers was \$8,004.
3. The average pensionable service of contributors who died after retirement was 22.14 years. The average pension payable to widows/widowers was \$4,768.

TABLE 23

SUPPLEMENTARY DEATH BENEFIT PLAN
NUMBER OF PARTICIPANTS AND DEATH BENEFITS PAID
APRIL 1, 1986 TO MARCH 31, 1996

Fiscal Year	Active Participants			Retired Participants			Death Benefits Paid			Amount Paid \$
	Total	Males	Females	Total	Males	Females	Total	Males	Females	
1986-87	305,978	186,135	119,843	87,077	67,333	19,744	3,815	3,192	623	32,800,988
1987-88	302,200	182,197	120,003	90,969	70,044	20,925	3,858	3,192	666	33,511,065
1988-89	301,431	179,985	121,446	94,019	72,028	21,991	3,988	3,314	674	33,013,866
1989-90	304,549	179,106	125,443	96,685	73,835	22,850	4,225	3,433	792	37,022,020
1990-91	308,977	178,935	130,042	99,838	75,899	23,939	4,211	3,450	761	36,131,407
1991-92	307,414	178,311	129,103	100,961	76,369	24,592	3,810	3,151	659	37,814,639
1992-93	309,081	175,325	133,756	101,558	76,343	25,215	4,497	3,670	827	54,591,498
1993-94	298,252	167,442	130,810	102,093	76,330	25,763	4,585	3,676	909	84,145,200
1994-95	296,147	163,854	132,293	102,788	76,354	26,434	4,514	3,612	902	84,484,579
1995-96	280,674	153,211	127,463	104,919	77,368	27,551	4,548	3,630	918	79,849,195

TABLE 24

**SUPPLEMENTARY DEATH BENEFIT PLAN
CHANGES IN THE NUMBER OF DEATH BENEFIT PARTICIPANTS
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

	Males	Females	Total
Number of Active Participants April 1, 1995	163,987	132,596	296,583
Additions	5,809	8,707	14,516
Deletions	16,585	13,840	30,425
Number of Active Participants March 31, 1996	153,211	127,463	280,674
Number of Retired Participants April 1, 1995	76,625	26,527	103,152
Additions			
On annuities	4,232	1,914	6,146
Paying commercial rate	0	0	0
Total	4,232	1,914	6,146
Deletions			
Deaths	3,474	878	4,352
Other	15	12	27
Total	3,489	890	4,379
Number of Retired Participants March 31, 1996	77,368	27,551	104,919

TABLE 25

**SUPPLEMENTARY DEATH BENEFIT PLAN
PAYMENTS MADE FROM THE SUPPLEMENTARY DEATH BENEFIT ACCOUNT
BY AMOUNT OF BENEFIT AND AGE AT TIME OF DEATH
APRIL 1, 1995 TO MARCH 31, 1996**

Amount of Benefit \$	Age at Time of Death													Total
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80 & over	
0 - 5000					1			1	5	34	786	935	1,638	3,400
5001 - 10000			1		1			1	3	81	16			103
10001 - 15000				1			1		2	75	2			81
15001 - 20000								2	2	52				56
20001 - 25000								1	3	52	1			57
25001 - 30000									6	45	1			52
30001 - 35000	1			2			2	1	16	23				45
35001 - 40000	2				3	2	1		25	17				50
40001 - 45000				1		1	1		20	13				36
45001 - 50000							4	5	26	4				42
50001 - 55000				6	4	3	13	5	22	7				60
55001 - 60000			2	2	2	3	7	8	25					49
60001 - 65000		2	3	4	7	7	8	16	20	2				69
65001 - 70000			1	4	10	10	14	9	11	4				63
70001 - 75000		1	3	11	19	25	27	19	16	1				122
Over 75000		4	10	18	30	44	59	51	46	1				263
Males, total	2	3	11	39	55	69	101	90	199	346	681	801	1,233	3,630
Females, total	1	4	9	10	23	28	36	29	49	65	125	134	405	918
TOTAL	3	7	20	49	78	97	137	119	248	411	806	935	1,638	4,548

TABLEAU 25

RÉGIME DE PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE DÉCÈS
PAIEMENTS PRÉLEVÉS SUR LE COMPTE DE PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE DÉCÈS
SELON LE MONTANT DES PRESTATIONS VERSÉES ET L'ÂGE AU MOMENT DU DÉCÈS
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996

Montant de la prestation \$	Âge au moment du décès													
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80 plus	Total
0 - 5000														
5001 - 10000			1		1			1	5	34	786	935	1 638	3 400
10001 - 15000				1	1		1	1	3	81	16			103
15001 - 20000								2	2	75	2			81
20001 - 25000								2	2	52				56
25001 - 30000								1	3	52	1			57
30001 - 35000	1			2			2	1	6	45	1			52
35001 - 40000	2				3	2	1		25	17				45
40001 - 45000				1		1	1		20	13				50
45001 - 50000					1	2	4	5	26	4				36
50001 - 55000				6	4	3	13	5	22	7				42
55001 - 60000			2	2	2	3	7	8	25					60
60001 - 65000		2	3	4	7	7	8	16	20	2				49
65001 - 70000			1	4	10	10	14	9	11	4				69
70001 - 75000		1	3	11	19	25	27	19	16	1				63
Plus de 75000		4	10	18	30	44	59	51	46	1				122
														263
Hommes, total	2	3	11	39	55	69	101	90	199	346	681	801	1 233	3 630
Femmes, total	1	4	9	10	23	28	36	29	49	65	125	134	405	918
TOTAL	3	7	20	49	78	97	137	119	248	411	806	935	1 638	4 548

TABLEAU 24			
RÉGIME DE PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE DÉCÈS			
VARIATIONS DU NOMBRE DE PARTICIPANTS AU RÉGIME DE PRESTATIONS DE DÉCÈS			
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996			
	Hommes	Femmes	Total
Nombre de participants actifs au 1 ^{er} avril 1995	163 987	132 596	296 583
	5 809	8 707	14 516
	16 585	13 840	30 425
Nombre de participants actifs au 31 mars 1996			
	153 211	127 463	280 674
Nombre de participants retraités au 1 ^{er} avril 1995	76 625	26 527	103 152
	4 232	1 914	6 146
	0	0	0
Additions			
	Pensionnés		
	Paient le tarif commercial		
Total			
	4 232	1 914	6 146
Cessations			
	Décès		
	Autres		
Total			
	3 474	878	4 352
Nombre de participants retraités au 31 mars 1996			
	77 368	27 551	104 919

TABLEAU 23

RÉGIME DE PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE DÉCÈS
NOMBRE DE PARTICIPANTS ET PRESTATIONS DE DÉCÈS VERSÉES
DU 1^{er} AVRIL 1986 AU 31 MARS 1996

Exercice	Participants actifs			Participants retraités			Prestations de décès versées			Montant versé \$
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	
1986-87	305 978	186 135	119 843	87 077	67 333	19 744	3 815	3 192	623	32 800 988
1987-88	302 200	182 197	120 003	90 969	70 044	20 925	3 858	3 192	666	33 511 065
1988-89	301 431	179 985	121 446	94 019	72 028	21 991	3 988	3 314	674	33 013 866
1989-90	304 549	179 106	125 443	96 685	73 835	22 850	4 225	3 433	792	37 022 020
1990-91	308 977	178 935	130 042	99 838	75 899	23 939	4 211	3 450	761	36 131 407
1991-92	307 414	178 311	129 103	100 961	76 369	24 592	3 810	3 151	659	37 814 639
1992-93	309 081	175 325	133 756	101 558	76 343	25 215	4 497	3 670	827	54 591 498
1993-94	298 252	167 442	130 810	102 093	76 330	25 763	4 585	3 676	909	84 145 200
1994-95	296 147	163 854	132 293	102 788	76 354	26 434	4 514	3 612	902	84 484 579
1995-96	280 674	153 211	127 463	104 919	77 368	27 551	4 548	3 630	918	79 849 195

TABLEAU 22									
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE									
ALLOCATIONS VERSÉES AUX VEUVES, VEUF ET ENFANTS									
SELON LE MONTANT DE LA PENSION ET LE MOMENT DU DÉCÈS DU COTISANT									
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996									
Montant de l'allocation annuelle \$	Moment où survient le décès du cotisant					Décès en fonction			
	Décès pendant la retraite					Décès pendant la retraite			
	Orphelins	Enfants non orphelins	Veufs	Veuves	Orphelins	Enfants non orphelins	Veufs	Veuves	Orphelins
0 - 1000	5	15	10	69	1	10	260	22	15
1001 - 2000	10	15	10	67	1	10	424	29	18
2001 - 3000	13	15	10	44	3	10	361	30	9
3001 - 4000	13	15	7	3	3	10	316	28	1
4001 - 5000	10	10	4	69	3	10	235	26	
5001 - 6000	13	16	6	190	1	10	190	14	
6001 - 7000	16	161	14	161		10	161	5	
7001 - 8000	15	146	7	146		10	146	7	
8001 - 9000	12	102	4	102		10	102	4	
9001 - 10000	11	95	4	95		10	95	4	
10001 - 11000	24	70	2	70		10	70	2	
11001 - 12000	12	39	4	39		10	39	4	
12001 - 13000	14	34	2	34		10	34	2	
13001 - 14000	5	22	1	22		10	22	1	
14001 - 15000	4	22		22		10	22		
15001 - 16000	3	14		14		10	14		
16001 - 17000	4	7		7		10	7		
17001 - 18000	4	4		4		10	4		
18001 - 19000	1	5		5		10	5		
19001 - 20000	2	9		9		10	9		
20001 - 21000		7		7		10	7		
21001 - 22000		4		4		10	4		
22001 - 23000		3		3		10	3		
23001 - 24000	1	3		3		10	3		
24001 - 25000	1	1		1		10	1		
25001 - 26000		4		4		10	4		
26001 - 27000		1		1		10	1		
27001 - 28000						10			
28001 - 29000						10			
29001 - 30000						10			
Plus de 30000	1					10			
TOTAL	186	64	183	8	2 542	178	43	5	

Notes:

1. Les enfants excluent les étudiants.
2. La moyenne du service ouvrant droit à pension des cotisants décédés en fonction était 18,27 années. L'allocation moyenne payable aux veufs/veuves était de 8 004\$.
3. La moyenne du service ouvrant droit à pension des cotisants décédés après la retraite était 22,14 années. L'allocation moyenne payable aux veufs/veuves était de 4 768\$.

TABLEAU 21

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
ALLOCATIONS ANNUELLES SELON LE SERVICE OUVRANT DROIT À PENSION ET
L'ÂGE AUQUEL LES VERSEMENTS ONT COMMENCÉ
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996

Âge auquel les versements ont commencé

Années de service

50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	Total
4	3	5	7	10	7	15	13	15	11	11
6	7	11	11	3	8	9	9	11	11	87
7	4	5	6	1	9	7	18	7	14	79
8	3	12	6	8	8	5	8	15	15	86
9	10	6	3	4	7	4	6	12	16	75
18	14	16	19	13	14	17	12	30	22	175
21	19	12	15	9	22	11	13	15	18	155
12	19	15	17	13	15	21	18	8	18	162
13	33	26	27	23	17	12	15	17	12	202
14	40	42	29	18	39	18	19	28	20	278
15	29	27	17	14	24	14	26	23	15	208
16	32	27	19	10	18	17	17	13	16	186
17	34	19	24	25	17	16	16	19	18	211
18	39	24	20	23	32	19	24	17	24	249
19	40	33	26	28	21	19	19	27	29	269
20	59	33	31	28	34	34	25	35	34	358
21	52	37	43	59	42	40	31	20	34	395
22	71	49	39	38	40	41	31	19	44	405
23	84	46	43	42	61	20	30	39	39	454
24	62	36	39	35	36	42	30	20	27	363
25	77	45	39	35	37	31	31	17	25	372
26	59	44	53	36	25	22	20	14	19	325
27	82	63	52	46	41	24	25	27	24	444
28	129	83	84	63	56	37	30	28	32	594
29	90	93	68	60	69	41	46	35	44	600
30	139	91	78	69	61					438
31	106	66	71	54	63					360
32	50	41	59	46	46					242
33	24	64	81	71	69					309
34	3	24	63	82	83					255
35		21	66	93	163					343
Hommes, total	873	708	742	691	793	387	312	303	292	334
Femmes, total	550	398	413	403	341	310	224	229	219	247
TOTAL	1 423	1 106	1 155	1 094	1 134	697	536	532	511	581
										8 769

Notes:

1. Comprend 34 allocations annuelles différées devenues payables durant l'exercice.
2. La moyenne du nombre d'années de service ouvrant droit à pension était 23,30.

TABLEAU 20									
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE									
DROITS À DES PENSIONS DIFFÉRÉES									
SELON LE MONTANT DE LA PENSION ET L'ÂGE À LA RETRAITE									
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996									
Âge à la retraite									
Montant de la \$ pension	Moins de 30 ans	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	55 - 59	Total	
0 - 1000				3		3	1	1	2
1001 - 2000		1		4		11	3	6	23
2001 - 3000		4	5	7	30	5	2	53	
3001 - 4000	1	6	2	8	39	12	2	70	
4001 - 5000									
5001 - 6000		6	10	17	35	6	3	77	
6001 - 7000	2	4	8	21	41	5	1	82	
7001 - 8000		7	12	20	34	12	3	88	
8001 - 9000		1	7	14	23	9	2	56	
9001 - 10000		2	9	24	35	4	2	76	
10001 - 11000		12	19	31	44	7		73	
11001 - 12000	3	9	23	32	41	1	2	70	
12001 - 13000	1	7	18	24	32	1	2	53	
13001 - 14000	1	4	11	17	17	1		34	
14001 - 15000		5	17	19	19	2	2	45	
15001 - 16000		4	12	23	23	1	2	42	
16001 - 17000		2	8	20	20	2	2	34	
17001 - 18000		2	14	19	19	4	2	41	
18001 - 19000		1	10	18	18	1	1	31	
19001 - 20000		5	13	5	5	3	2	28	
Plus de 20000			3	44	84	15	13	159	
Hommes, total	1	19	44	150	297	43	30	584	
Femmes, total	2	17	63	157	246	50	24	559	
TOTAL	3	36	107	307	543	93	54	1 143	

Notes:

1. Le tableau dénombre les employés qui ont quitté leur emploi durant l'exercice 1995 - 96 et qui ont choisi une pension différée ou une allocation annuelle différée.

2. Il y a eu 47 cas d'admissibilité à une allocation annuelle différée pendant l'exercice.

3. La moyenne du nombre d'années de service ouvrant droit à pension était 15,20.

TABLEAU 19												
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE												
PENSIONS DIFFÉRÉES PAYABLES AVANT L'ÂGE DE 60 ANS												
POUR CAUSE D'INVALIDITÉ SELON LE MONTANT DE LA PENSION ET												
L'ÂGE AUQUEL LES VERSEMENTS ONT COMMENCÉ												
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996												
Montant de la pension \$	50 et moins	51	52	53	54	55	56	57	58	59	Total	Total
0 - 1000	1										0	0
1001 - 2000	1										1	1
2001 - 3000											0	0
3001 - 4000											0	0
4001 - 5000	1										1	1
5001 - 6000	2										0	0
6001 - 7000											2	2
7001 - 8000					1						1	1
8001 - 9000	1										1	1
9001 - 10000											0	0
10001 - 11000	1		1								2	2
11001 - 12000											0	0
12001 - 13000											0	0
13001 - 14000											0	0
14001 - 15000	1										1	1
15001 - 16000	1										1	1
16001 - 17000	1										1	1
17001 - 18000	1										1	1
18001 - 19000											0	0
19001 - 20000											0	0
Plus de 20000	1										1	1
Hommes, total	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	6	6
Femmes, total	6	1	0	0	1	0	0	0	0	0	7	7
TOTAL	10	1	1	0	1	0	0	0	0	0	13	13

TABLEAU 18

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
ALLOCATIONS ANNUELLES ET PENSIONS DIFFÉRÉES DEVENUES PAYABLES SELON LE MONTANT DE
LA PENSION ET L'ÂGE AUQUEL LES VERSEMENTS ONT COMMENCÉ
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996

Montant de la pension \$	Âge auquel les versements ont commencé												Total
	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60		
0 - 3000	38	16	23	10	13	10	10	14	13	5	50	202	
3001 - 5000	148	84	64	56	35	40	24	36	28	31	25	571	
5001 - 7000	163	97	88	73	54	60	50	42	49	49	26	751	
7001 - 9000	148	82	94	90	72	48	48	44	71	68	20	785	
9001 - 11000	117	64	61	58	76	62	42	55	68	60	12	675	
11001 - 13000	100	63	56	65	63	71	59	65	55	59	7	663	
13001 - 15000	104	46	50	39	51	51	46	52	46	54	4	543	
15001 - 17000	126	85	74	57	51	44	38	27	32	46	8	588	
17001 - 19000	152	112	58	66	65	50	33	25	29	47	2	639	
19001 - 21000	108	86	83	84	63	58	26	29	14	40	5	596	
21001 - 23000	76	66	88	61	69	37	36	22	19	13	2	489	
23001 - 25000	59	67	75	67	67	29	18	19	20	17	4	442	
25001 - 27000	48	66	77	71	65	27	17	13	15	11	2	412	
27001 - 29000	46	47	56	59	72	23	15	19	10	12	1	360	
29001 - 31000	29	35	44	41	61	14	14	11	12	20	2	283	
31001 - 33000	18	32	45	39	49	21	18	14	10	10	1	257	
33001 - 35000	15	25	32	42	47	8	9	7	6	6	2	199	
35001 - 37000	8	9	21	28	37	13	12	13	5	8		154	
37001 - 39000	1	13	28	31	27	16	6	7	3	15		147	
39001 - 41000	5	1	11	15	21	13	9	3	5	4		87	
41001 - 43000	5	6	14	23	23	6	6	3	4	4		67	
43001 - 45000	1	3	6	8	16	5	5	7	4	3	1	54	
45001 - 47000	2	4	5	5	11	5	2		1	3		35	
47001 - 49000			4	5	10	3		4	1	3		30	
49001 - 51000	1	1	3	1	10	3	1	1	1	1		23	
51001 - 53000	1	1	2	1	4	2	1	3		2		17	
53001 - 55000		2	4	4		1						11	
55001 - 57000		1	1	1						1		7	
57001 - 59000			1		2							3	
59001 - 60000	1			2						1		5	
Plus de 60000			1		5	4						16	
Hommes,	926	710	740	692	800	404	318	308	297	338	103	5 636	
Femmes, total	594	398	419	403	343	320	225	229	220	253	71	3 475	
TOTAL	1 520	1 108	1 159	1 095	1 143	724	543	537	517	591	174	9 111	

Notes:

1. Les données représentent la pension intégrale des retraités de 55 à 59 ans pour qui la réduction habituelle a été exemptée.

2. Comprend 34 allocations annuelles différées devenues payables durant l'exercice.

- 36 -

TABLEAU 16						
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE						
RETRAITES ANTICIPÉES AVEC PENSIONS IMMÉDIATES						
SELON LE MONTANT DE LA PENSION ET L'ÂGE À LA RETRAITE						
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996						
Montant de la pension		Âge à la retraite				
\$						
	55	56	57	58	59	Total
11001 - 13000	1	1	1	1	2	2
13001 - 15000	1	1	3	1	2	7
15001 - 17000	11	7	9	4	5	36
17001 - 19000	17	7	12	8	5	49
19001 - 21000	50	18	23	12	16	119
21001 - 23000	51	20	26	14	21	132
23001 - 25000	67	26	25	24	23	165
25001 - 27000	53	30	12	21	13	129
27001 - 29000	53	20	20	13	21	127
29001 - 31000	45	15	23	8	5	96
31001 - 33000	43	24	11	11	6	95
33001 - 35000	37	19	18	9	11	94
35001 - 37000	37	16	14	7	9	83
37001 - 39000	23	15	11	10	7	66
39001 - 41000	17	13	12	11	6	59
41001 - 43000	30	11	9	10	4	64
43001 - 45000	24	7	8	5	7	51
45001 - 47000	7	12	11	11	5	46
47001 - 49000	9	6	11	9	3	38
49001 - 51000	11	5	2	6	7	31
51001 - 53000	3	9	6	7	7	32
53001 - 55000	3	1	4	3	3	14
55001 - 57000	2	4	4	3	2	15
57001 - 59000	6	1	5	6	4	22
59001 - 60000	2				4	6
Plus de 60000	14	11	6	9	8	48
Hommes, total	507	244	236	188	167	1 342
Femmes, total	109	54	50	34	37	284
TOTAL	616	298	286	222	204	1 626

TABEAU 15 RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE RETRAITES EN RAISON D'ÂGE AVEC PENSIONS IMMÉDIATES SELON LE SERVICE OUVRANT DROIT À PENSION ET L'ÂGE À LA RETRAITE DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996								
Années de service	Âge à la retraite							
	60	61	62	63	64	65	Plus de 65	Total
Moins de 5	22	22	19	17	13	9	11	113
5 - 9	95	65	62	73	59	69	62	485
10 - 14	140	75	89	67	74	83	98	626
15 - 19	171	90	72	76	69	86	65	629
20 - 24	240	131	99	90	75	78	78	791
25 - 29	173	95	71	55	61	57	61	573
30 - 34	119	62	60	49	42	32	26	390
35	82	35	35	29	35	23	43	282
TOTAL	1 042	575	507	456	428	437	444	3 889

TABLEAU 14						
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE						
RETRAITES ANTICIPÉES AVEC PENSIONS IMMÉDIATES						
SELON LE SERVICE OUVRANT DROIT À PENSION ET L'ÂGE À LA RETRAITE						
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996						
Années de service	Âge à la retraite					
	55	56	57	58	59	Total
30	122	55	63	45	40	325
31	55	42	28	18	21	164
32	45	15	26	27	18	131
33	68	36	29	18	16	167
34	119	48	39	37	31	274
35	207	102	101	77	78	565
Hommes, total	507	244	236	188	167	1 342
Femmes, total	109	54	50	34	37	284
TOTAL	616	298	286	222	204	1 626

TABLEAU 13
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
RETRAITES EN RAISON D'ÂGE OU RETRAITES ANTICIPÉES AVEC PENSIONS IMMÉDIATES
SELON LE MONTANT DE LA PENSION ET LE SERVICE OUVRANT DROIT À PENSION
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996

Montant de la pension	Années de service ouvrant droit à pension										
	Moins de 5	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 34	35 Max.	Total		
0 - 3000	77	42	6	1					125		
3001 - 5000	29	203	34	7					267		
5001 - 7000	6	137	172	86	4				322		
7001 - 9000	1	49	193	86					333		
9001 - 11000		31	85	171	63				350		
11001 - 13000	12	54	139	126	12	3			346		
13001 - 15000	3	25	76	142	45	11			302		
15001 - 17000	6	20	48	117	50	45		10	296		
17001 - 19000	2	17	23	75	74	65		16	272		
19001 - 21000		8	22	47	65	115		51	308		
21001 - 23000	7	18	39	51	141	141		50	306		
23001 - 25000	3	13	30	35	141	141		90	312		
25001 - 27000	1	9	25	25	127	127		43	230		
27001 - 29000		7	33	30	88	88		73	231		
29001 - 31000		1	2	26	29	67		63	188		
31001 - 33000		3	18	26	75	75		51	173		
33001 - 35000		1	16	19	64	64		57	157		
35001 - 37000		1	9	22	58	58		41	131		
37001 - 39000			8	12	56	56		43	119		
39001 - 41000			3	20	51	51		29	103		
41001 - 43000			3	13	59	59		27	102		
43001 - 45000			4	5	44	44		32	85		
45001 - 47000				14	38	38		25	77		
47001 - 49000			1	7	32	32		18	58		
49001 - 51000				1	25	25		24	50		
51001 - 53000			1	2	38	38		20	61		
53001 - 55000	1		1	7	17	17		11	37		
55001 - 57000				5	16	16		12	33		
57001 - 59000				1	16	16		21	38		
59001 - 60000					7	7		2	9		
Plus de 60000			1		3	52		38	94		
Hommes, total	112	375	371	326	481	413	1 221	654	3 953		
Femmes, total	1	110	255	303	310	160	230	193	1 562		
TOTAL	113	485	626	629	791	573	1 451	847	5 515		

1. La moyenne du nombre d'années de service des cotisants ayant pris leur retraite en raison d'âge était 19,81.
2. La moyenne du nombre d'années de service des cotisants ayant pris leur retraite entre l'âge de 55 et 59 ans inclusivement était 33,00.
3. (excluant les cas d'invalidité) était 25,8.

La moyenne du nombre d'années de service des cotisants ayant pris leur retraite et devenus admissibles à une pension immédiate

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE															
RETRAITES EN RAISON D'ÂGE OU RETRAITES ANTICIPÉES AVEC PENSIONS IMMÉDIATES SELON LE															
MONTANT DE LA PENSION ET L'ÂGE À LA RETRAITE															
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996															
Âge à la retraite															
Montant de la pension \$		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67 et plus	Total
0 - 3000	125	11	22	17	41	30	18	16	24	14	14	22	44	30	18
3001 - 5000	267	11	22	17	43	31	40	36	57	46	44	39	43	41	17
5001 - 7000	322	17	32	19	31	40	47	45	72	66	64	57	72	66	31
7001 - 9000	333	32	32	19	31	40	47	45	72	66	64	57	72	66	31
9001 - 11000	350	31	31	7	16	27	38	36	88	88	51	43	39	38	27
11001 - 13000	346	1	1	3	2	40	43	39	82	82	51	38	33	33	16
13001 - 15000	302	18	18	7	5	36	38	36	83	81	34	27	31	31	9
15001 - 17000	296	13	16	7	8	19	19	20	42	34	26	21	6	6	16
17001 - 19000	272	17	17	12	8	5	19	20	81	60	34	26	21	21	16
19001 - 21000	308	50	18	23	12	16	20	15	60	34	26	20	13	4	17
21001 - 23000	306	51	20	26	14	21	20	17	46	29	17	22	21	7	12
23001 - 25000	312	67	26	25	24	23	20	16	50	20	18	10	3	13	13
25001 - 27000	230	53	30	12	21	13	15	13	30	10	8	10	7	8	8
27001 - 29000	231	53	20	20	13	21	19	11	23	19	8	16	3	5	5
29001 - 31000	188	45	15	23	8	5	22	6	24	10	6	3	4	15	15
31001 - 33000	173	43	24	11	11	6	8	8	22	10	8	15	10	4	4
33001 - 35000	157	37	19	18	9	11	9	8	15	15	8	9	7	5	5
35001 - 37000	131	37	16	14	7	9	9	8	11	10	4	4	1	3	3
37001 - 39000	119	23	15	11	10	7	8	9	15	8	3	4	2	4	4
39001 - 41000	103	17	13	12	11	6	8	5	14	5	5	3	1	5	5
41001 - 43000	102	30	11	9	4	6	7	5	12	5	3	4	2	5	5
43001 - 45000	85	24	7	5	7	7	5	4	12	4	3	3	0	4	4
45001 - 47000	77	7	12	11	5	9	7	3	9	4	1	5	1	1	1
47001 - 49000	58	9	6	11	9	3	4	0	6	0	2	2	2	2	2
49001 - 51000	50	11	5	2	6	4	4	4	6	4	1	4	0	0	0
51001 - 53000	61	3	9	6	7	7	4	3	7	8	3	3	1	2	2
53001 - 55000	37	3	1	4	3	3	2	2	8	2	4	1	2	2	2
55001 - 57000	33	2	4	3	2	1	1	1	2	2	3	5	2	2	2
57001 - 59000	38	6	1	5	4	1	1	1	3	2	2	4	1	3	3
59001 - 60000	9	2	0	0	4	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Plus de 60000	94	14	11	6	9	8	17	4	17	7	5	1	0	5	94
Hommes, total	507	244	236	188	167	686	407	335	313	286	291	89	204	3 953	
Femmes, total	109	54	50	34	37	356	168	172	143	142	146	51	100	1 562	
TOTAL	616	298	286	222	204	1 042	575	507	456	428	437	140	304	5 515	

Âge à la retraite

TABLEAU 11						
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE						
GENRES DE PRESTATIONS DEVENUES PAYABLES AUX SURVIVANTS						
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996						
Genre de prestation	Voir aussi	Nombre de prestations selon le moment où survient le décès du cotisant			Somme totale des nouvelles prestations	Prestation moyenne
		Nombre total	Décès en fonction	Décès pendant la retraite		
Allocations annuelles						
Aux veuves	Tableau 22	2 728	186	2 542	13 917 390\$	5 102\$
Aux veufs	Tableau 22	242	64	178	1 051 686	4 346
Aux enfants	Tableau 22	239	191	48	344 168	1 440
Aux étudiants	Tableau 9	305			469 914	1 541
Total		3 514	441	2 768	15 783 158\$	4 492\$
Versements forfaitaires						
Remboursement de cotisations		28	28	0	163 050\$	5 823\$
Montants restants ¹		0	0	0	0	0
Prestation minimale ²		327	165	162	14 509 526	44 372
Total		355	193	162	14 672 576\$	41 331\$

¹ S'il n'y a personne, lors du décès du pensionné, à qui verser une prestation de pension, le solde au crédit du cotisant, qui est un montant restant, est versé à la succession ou, s'il s'agit d'une somme inférieure à 1 000\$, comme l'autorise le président du Conseil du Trésor. Ceci s'applique aux cotisants qui ont pris leur retraite avant le 20 décembre 1975.

² Si au moment du décès d'une personne qui avait ou aurait eu droit à une pension, il n'y a aucun survivant à qui payer la rente et les versements déjà faits n'ont pas dépassé la prestation minimale, une prestation minimale est payable au bénéficiaire nommé ou à la succession du cotisant, selon le cas, ou s'il s'agit de moins de 1 000\$ selon l'autorisation du président du Conseil du Trésor. Ceci s'applique aux personnes qui ont dû cotiser à partir du 20 décembre 1975.

TABLEAU 10

**RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
GENRES DE PRESTATIONS AUXQUELLES LES COTISANTS SONT DEVENUS ADMISSIBLES
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996**

Genre de prestations	Voir aussi	Nombre total	Hommes	Femmes	Somme totale des nouvelles prestations	Prestation moyenne
Pensions et allocations annuelles						
Pensions immédiates						
Âge (60 ans ou plus)	Tableaux 12, 13	3 889	2 611	1 278	69 851 809\$	17 961\$
Retraites anticipées ¹	Tableaux 14, 16	1 626	1 342	284	53 355 989	32 814
Invalidité	Tableau 17	762	378	384	9 978 976	13 096
Pensions différées ²						
Payable à 60 ans	Tableau 8	174	103	71	1 445 377	8 307
Payable pour cause d'invalidité	Tableau 19	13	6	7	142 564	10 966
Allocations annuelles	Tableau 21					
Allocations normales		2 756	1 736	1 020	47 485 441	17 230
Allocations exonérées à 50-54 ans	Tableau 21	4 573	2 890	1 683	85 584 992	18 715
de la réduction ³ - normale à 55-59 ans	Tableau 21	1 440	768	672	28 616 160	19 872 ³
Prestations différées auxquelles les cotisants sont devenus admissibles ⁴	Tableau 20	1 143	584	559	14 018 972	12 265
Total		16 376	10 418	5 958	310 480 280\$	18 959\$
Versements forfaitaires						
Allocations de cessation en espèces	Tableau 6	6	3	3	118 684\$	19 781\$
Remboursements de cotisations	Tableau 6	12 114	5 414	6 700	134 920 478	11 138
Total		12 120	5 417	6 703	135 039 162\$	11 142\$

¹ 55 ans avec 30 années ou plus de service ouvrant droit à pension.

² Y compris 0 pensions différées fondées uniquement sur le service immobilisé qui sont devenues payables pendant l'exercice - voir le tableau 8.

³ Ces prestations comprennent les allocations exonérées de la réduction normale prélevées du compte de pension de retraite de la fonction publique.

⁴ Ces prestations comprenaient les pensions différées et les allocations annuelles différées.

TABLEAU 9				
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE				
VARIATIONS DU NOMBRE DE VEUVES, D'ENFANTS ET D'ÉTUDIANTS TITULAIRES D'UNE PENSION				
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996				
VEUVES				
Nombre de veuves titulaires d'une pension au 1 ^{er} avril 1995				
46 799				
Additions				
	186			
	2 542			
2 728				
Cessations				
1 978				
Nombre de veuves titulaires d'une pension au 31 mars 1996				
47 549				
VEUFES				
Nombre de veufs titulaires d'une pension au 1 ^{er} avril 1995				
1 979				
Additions				
	64			
	178			
242				
Cessations				
79				
Nombre de veufs titulaires d'une pension au 31 mars 1996				
2 142				
ENFANTS				
Nombre d'enfants titulaires d'une pension au 1 ^{er} avril 1995				
1 474				
Additions				
	189			
	48			
237				
Adhérents décédés pendant la retraite				
238				
Cessations				
1 473				
Nombre d'enfants titulaires d'une pension au 31 mars 1996				
1 191				
Additions				
305				
Cessations				
249				
Ont cessé leurs études ou ont atteint l'âge de 25 ans				
1 135				
Nombre d'étudiants titulaires d'une pension au 1 ^{er} avril 1995				
1 191				
Nombre d'étudiants titulaires d'une pension au 31 mars 1996				

TABLEAU 8		
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE		
VARIATIONS DU NOMBRE DE PENSIONS DIFFÉRÉES		
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996		
Nombre de retraités avec pensions différées au 1 ^{er} avril 1995		
5 448		
Additions:		
Pensions différées	958	
Pensions fondées sur le service immobilisé	0	
Cessations:		
Décès	15	
Pensions ordinaires devenues payables ¹	187	
Pensions fondées sur le service immobilisé devenues payables	0	
Réemploi	1	
203		
Nombre de retraités avec pensions différées au 31 mars 1996		
6 203		

¹ Comprend 13 pensions différées devenues payables en raison d'invalidité.

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
VARIATIONS DU NOMBRE DE COTISANTS PENSIONNÉS
DU 1^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996

TABLÉAU 7

Nombre de cotisants pensionnés au 1 ^{er} avril 1995		Nombre de cotisants pensionnés au 31 mars 1996	
Additions:		Cessations:	
Pensions de retraite	9 033		
Pensions différées payables à 60 ans	174		
Pensions différées payables en raison d'invalidité	13		
Allocations annuelles différées	34		
Pensions différées fondées sur le service immobilisé - 60 ans	0		
Pensions différées fondées sur le service immobilisé - Invalidité	0		
		Allocations exonérées de la réduction	à 50-54 ans 4 573
			à 55-59 ans 1 440
15 267		15 267	
		Décès	4 984
		Réemploi	53
141 267		151 497	

TABLEAU 6			
RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE			
VARIATIONS DU NOMBRE DE COTISANTS ACTIFS			
DU 1 ^{er} AVRIL 1995 AU 31 MARS 1996			
	Hommes	Femmes	Total
Nombre de cotisants actifs au 1 ^{er} avril 1995	168 592	134 494	303 086
Additions	6 465	9 590	16 055
Cessions			
Employés ayant quitté la fonction publique:			
- 5 années et plus de service ouvrant droit à pension ¹	1 784	2 189	3 973
- Moins de 5 années de service ouvrant droit à pension ¹	3 728	4 567	8 295
Allocations de cessation en espèces	1	2	3
Allocations de cessation en espèces fondées uniquement sur le service immobilisé ²	3	3	6
Pensions immédiates et allocations annuelles	9 268	4 984	14 252
Pensions différées par choix	334	355	689
Pensions différées fondées uniquement sur le service immobilisé ³	0	0	0
Options pas encore exercées ⁴	1 445	1 753	3 198
Employés qui ne sont plus cotisants ⁵	335	458	793
Décès en fonction:			
Droit au remboursement intégral des cotisations	16	12	28
Prestations aux survivants	256	108	364
Total des cessations	17 170	14 431	31 601
Nombre de cotisants actifs au 31 mars 1996	157 887	129 653	287 540

1 Comprend les employés transférés à d'autres régimes de pension.

2 Droit à une pension immédiate fondée sur le service immobilisé et à une allocation de cessation en espèces.

3 A reçu un remboursement partiel des cotisations et a droit à une pension fondée sur le service immobilisé.

4 Les employés ayant un choix de prestations ont jusqu'à un an après avoir quitté la fonction publique pour décider quel genre de prestation ils veulent recevoir.

5 Décrit les employés qui ont cessé d'être cotisants, bien qu'ils demeurent employés de la fonction publique.
Exemple: emploi saisonnier

TABLEAU 5

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
PENSIONS PAYABLES AUX COTISANTS ET ALLOCATIONS AUX SURVIVANTS
DU 1^{er} AVRIL 1993 AU 31 MARS 1996

Exercice	Description	Pensions aux cotisants			Allocations aux survivants				
		Hommes	Femmes	Total	Veuves	Veufs	Total	Enfants	Étudiants
1993-94	Pension moyenne versée								
	- excluant l'indexation	11 767\$	6 177\$	10 104\$	3 002\$	3 208\$	3 010\$	997\$	1 316\$
	- incluant l'indexation	17 438\$	9 444\$	15 060\$	6 922\$	4 705\$	6 839\$	1 181\$	1 721\$
	Âge moyen	68,97	69,43	69,10	72,81	65,04	72,52		
	Moyenne d'années de service des cotisants	23,98	19,64	22,69	20,33	15,76	20,16		
1994-95	Pension moyenne versée								
	- excluant l'indexation	12 169\$	6 378\$	10 423\$	3 169\$	3 358\$	3 176\$	1 069\$	1 356\$
	- incluant l'indexation	17 581\$	9 459\$	15 132\$	7 102\$	4 809\$	7 010\$	1 227\$	1 696\$
	Âge moyen	69,11	69,45	69,21	73,14	65,64	72,84		
	Moyenne d'années de service des cotisants	24,04	19,64	22,71	20,46	15,88	20,27		
1995-96	Pension moyenne versée								
	- excluant l'indexation	12 759\$	6 717\$	10 892\$	3 332\$	3 511\$	3 340\$	1 109\$	1 430\$
	- incluant l'indexation	17 854\$	9 542\$	15 285\$	7 350\$	4 985\$	7 248\$	1 257\$	1 738\$
	Âge moyen	68,59	68,57	68,58	73,48	66,12	73,16		
	Moyenne d'années de service des cotisants	24,13	19,77	22,78	20,55	16,04	20,36		

TABLEAU 4

**RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
RETRAITES EN RAISON D'ÂGE AVEC PENSIONS IMMÉDIATES
SELON L'ÂGE À LA RETRAITE
DU 1^{er} AVRIL 1986 AU 31 MARS 1996**

Exercice	Âge à la retraite													
	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66 et plus	Total	Âge Moyen
1986-87	436	190	205	163	182	933	595	585	581	931	1 093	96	5 990	61,79
1987-88	585	275	256	214	216	1 084	726	710	704	970	1 095	181	7 016	61,60
1988-89	604	259	217	191	176	1 081	582	526	560	719	909	228	6 052	61,42
1989-90	652	276	238	225	202	1 070	518	460	440	598	783	313	5 775	61,22
1990-91	791	309	281	248	264	1 219	569	535	469	564	759	406	6 414	61,08
1991-92	518	207	177	163	192	908	456	369	337	437	503	297	4 564	61,18
1992-93	436	176	168	141	147	900	430	332	267	332	456	265	4 050	61,18
1993-94	548	223	173	145	133	801	373	311	286	319	421	323	4 056	61,05
1994-95	539	260	185	160	162	811	439	362	334	306	383	353	4 294	61,05
1995-96	616	298	286	222	204	1 042	575	507	456	428	437	444	5 515	61,10

Note:

Pour l'exercice 1995-96 la moyenne d'âge à la retraite était de 60,83 pour les hommes et de 61,81 pour les femmes.

TABLEAU 3

**RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
PRESTATIONS AUTRES QUE LES PENSIONS IMMÉDIATES
AUXQUELLES LES COTISANTS SONT DEVENUS ADMISSIBLES
DU 1^{er} AVRIL 1986 AU 31 MARS 1996**

Exercice	Allocations ¹ devenues payables			Pensions différées ¹ auxquelles les cotisants sont devenus admissibles			Pensions différées ² devenues payables ²			Versements forfaitaires ³	
	Nombre		Allocation moyenne ⁴	Nombre		Pension moyenne	Nombre		Pension moyenne ⁴	Nombre	Montant
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes			
1986-87	763	465	10 686\$	128	87	8 420\$	179	115	3 311\$	16 396	76 589 530\$
1987-88	958	548	12 589\$	250	139	9 180\$	171	113	3 565\$	16 386	116 876 749\$
1988-89	800	506	11 850\$	235	160	9 197\$	177	107	4 810\$	15 355	159 487 578\$
1989-90	1 066	638	13 269\$	230	148	10 617\$	171	98	4 449\$	14 384	118 198 642\$
1990-91	1 540	814	15 672\$	242	163	11 473\$	160	100	5 172\$	13 074	107 484 483\$
1991-92	1 062	546	15 237\$	207	151	12 462\$	153	68	5 528\$	14 415	113 937 868\$
1992-93	844	489	15 098\$	131	86	13 309\$	148	68	5 146\$	12 634	116 157 280\$
1993-94	937	514	17 121\$	170	162	13 668\$	139	68	6 447\$	11 734	207 741 110\$
1994-95	1 105	659	16 489\$	229	169	14 135\$	123	80	7 389\$	11 837	146 478 540\$
1995-96	5 435	3 334	18 131\$	584	559	12 265\$	109	74	8 491\$	13 287	191 909 688\$

1 Comprend les allocations annuelles différées. Une allocation annuelle est une pension différée qui est réduite en raison du paiement anticipé.

2 Comprend 13 pensions payables avant l'âge de 60 ans en raison d'invalidité.

3 Comprend les allocations de cessations en espèces, les remboursements de cotisations aux cotisants, les cotisations des employés et du gouvernement transférées à d'autres régimes de pension et les versements de partage de prestations.

4 Ces chiffres incluent l'indexation s'il y a lieu.

TABLEAU 2

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE
PENSIONS PAYABLES ET PENSIONS DEVENUES PAYABLES
DU 1^{er} AVRIL 1986 AU 31 MARS 1996

Exercice	Nombre de pensions payables au 31 mars			Nouvelles pensions ¹ devenues payables aux cotisants			Nouvelles allocations devenues payables aux survivants						
	Pensionnés	Survivants	Total	Hommes retraités	Femmes retraitées	Valeur annuelle totale ²	Pension moyenne ²	Veuves	Veufs	Enfants ³	Valeur totale ²	Allocation moyenne par bénéficiaire ²	Allocation moyenne par famille ²
1986-87	111 506	41 509	153 015	6 062	2 151	\$ 107 227 858	\$ 13 056	2 362	122	268	\$ 8 750 529	\$ 3 180	\$ 3 490
1987-88	116 988	42 620	159 608	6 945	2 566	\$ 134 945 570	\$ 14 188	2 489	138	265	\$ 9 802 123	\$ 3 389	\$ 3 685
1988-89	121 224	44 327	165 551	5 998	2 365	\$ 123 174 052	\$ 14 728	2 401	144	250	\$ 9 906 328	\$ 3 544	\$ 3 853
1989-90	125 289	45 999	171 288	6 131	2 332	\$ 134 154 607	\$ 15 852	2 612	159	244	\$ 11 292 397	\$ 3 745	\$ 4 037
1990-91	131 077	47 197	178 274	7 297	2 950	\$ 176 717 407	\$ 17 246	2 582	167	226	\$ 12 163 264	\$ 4 088	\$ 4 400
1991-92	134 199	48 435	182 634	5 517	2 265	\$ 133 704 187	\$ 17 181	2 622	203	264	\$ 13 101 460	\$ 4 241	\$ 4 595
1992-93	136 244	49 476	185 720	4 660	2 161	\$ 117 479 154	\$ 17 223	2 664	182	194	\$ 13 293 300	\$ 4 373	\$ 4 630
1993-94	138 451	50 363	188 814	4 769	2 234	\$ 132 688 992	\$ 18 947	2 624	227	205	\$ 13 520 843	\$ 4 424	\$ 4 707
1994-95	141 082	51 356	192 438	5 115	2 468	\$ 143 556 787	\$ 18 931	2 690	231	197	\$ 14 823 674	\$ 4 754	\$ 5 033
1995-96	151 497	52 355	203 852	9 834	5 399	\$ 296 461 309	\$ 19 462	2 728	242	237	\$ 15 309 456	\$ 4 774	\$ 5 113

¹ Les pensions comprennent les pensions immédiates et différées, et les allocations annuelles devenues payables.

² Ces montants ne comprennent pas l'indexation.

³ Ne comprend pas les allocations aux étudiants.

TABLEAU 1

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE ¹
RECETTES, DÉPENSES ET SOLDE DU COMPTE
DU 1^{er} AVRIL 1924 AU 31 MARS 1996

Recettes - Crédits portés au Compte						
Exercices	Cotisations des employés	Cotisations du gouvernement	Autres cotisations et crédits ²	Crédits à l'égard du passif actuariel	Crédits en intérêts	Total
1924 à 1993 ¹	10 237 619 843\$	8 135 091 203\$	6 291 296 036\$	7 236 059 250\$	36 130 339 610\$	68 030 405 942\$
1993 - 94	776 877 553	849 843 777	155 339 195	0	5 356 697 661	7 138 758 186
1994 - 95	766 804 152	883 289 923	154 660 951	0	5 715 342 982	7 520 098 008
1995 - 96	739 285 336	880 610 168	165 119 302	0	6,183,553,866	7 968 568 672
Dépenses et solde au crédit du Compte						
Exercices	Pensions	Allocations de cessation en espèces	Retraits et transferts ³	Total	Augmentation nette du Compte	Solde au crédit du Compte
1924 à 1993 ¹	15 696 904 214\$	10 511 464\$	1 738 232 005\$	17 445 647 683\$		50 584 758 259\$
1993 - 94	2 405 660 821	165 805	223 354 597	2 629 181 223	4 509 576 963	55 094 335 222
1994 - 95	2 510 754 710	99 880	162 448 199	2 673 302 789	4 846 795 219	59 941 130 441
1995 - 96	2 705 981 767	185 887	206 215 326	2 912 382 980	5 056 185 692	64 997 316 133

¹ À compter du 1^{er} avril 1991, la partie du compte de prestations de retraite supplémentaires (le compte d'indexation) relative à la fonction publique a été combinée avec le compte de pension de retraite de la fonction publique. Depuis cette date, les cotisations qui étaient auparavant portées au crédit du compte d'indexation ont été portées au crédit du compte de pension de retraite et les versements représentant l'indexation ont été imputés en entier sur ce compte.

² Comprend les cotisations correspondantes des sociétés de la couronne, les montants crédités au compte par virement sur le compte de pension de retraite des Forces canadiennes et sur le compte de pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada, ainsi que les montants transférés au compte par suite d'accords réciproques de transferts.

³ Comprend les remboursements de cotisations, les transferts à d'autres comptes de pension, les prestations minimales et les montants forfaitaires payés en vertu de la *Loi sur le partage des prestations de retraite*.

15 Retraites en raison d'âge avec pensions immédiates, selon le service ouvrant droit à pension et l'âge à la retraite

16 Retraites anticipées avec pensions immédiates, selon le montant de la pension et l'âge à la retraite

17 Retraites pour cause d'invalidité avec pensions immédiates, selon le montant de la pension et l'âge à la retraite

18 Allocations annuelles et pensions différées devenues payables, selon le montant de la pension et l'âge auquel les versements ont commencé

19 Pensions différées payables avant l'âge de 60 ans pour cause d'invalidité, selon le montant de la pension et l'âge auquel les versements ont commencé

20 Droits à des pensions différées, selon le montant de la pension et l'âge à la retraite

21 Allocations annuelles, selon le service ouvrant droit à pension et l'âge auquel les versements ont commencé

22 Allocations versées aux veuves, veufs et enfants, selon le montant de la pension et le moment du décès du cotisant

Régime de prestations supplémentaires de décès

Statistiques comparatives

23 Nombre de participants et prestations de décès versées

Statistiques de l'exercice

24 Variations du nombre de participants au Régime de prestations de décès

25 Paiements prélevés sur le compte de prestations supplémentaires de décès, selon le montant des prestations versées et l'âge au moment du décès

NOTE :

Dans certains tableaux, le solde d'ouverture pour l'exercice 1995-1996 ne correspond pas au solde de clôture indiqué précédemment pour l'exercice 1994-1995 en raison de rajustements rétroactifs.

INDEX DES TABLEAUX

Régime de pension de retraite de la fonction publique

Tableau

Statistiques comparatives

1	Compte de pension de retraite - Recettes, dépenses et solde du compte
2	Pensions payables et pensions devenues payables
3	Prestations autres que les pensions immédiates auxquelles les cotisants sont devenus admissibles
4	Retraites en raison d'âge avec pensions immédiates, selon l'âge à la retraite
5	Pensions payables aux cotisants et allocations aux survivants

Statistiques de l'exercice

6	Variations du nombre de cotisants actifs
7	Variations du nombre de cotisants pensionnés
8	Variations du nombre de pensions différées
9	Variations du nombre de veuves, de veufs, d'enfants et d'étudiants titulaires d'une pension
10	Genres de prestations auxquelles les cotisants sont devenus admissibles
11	Genres de prestations devenues payables aux survivants

12	Retraites en raison d'âge ou retraites anticipées avec pensions immédiates, selon le montant de la pension et l'âge à la retraite
13	Retraites en raison d'âge ou retraites anticipées avec pensions immédiates, selon le montant de la pension et le service ouvrant droit à pension
14	Retraites anticipées avec pensions immédiates, selon le service ouvrant droit à pension et l'âge à la retraite

- La Loi sur la réforme des pensions (projet de loi C-55), entérinée en 1992, a produit diverses modifications au régime de pension. Deux changements qui sont entrés en vigueur en 1994 ont eu d'importantes répercussions sur la charge de travail : le partage des prestations de retraite à la dissolution du mariage et l'admissibilité à cotiser des employés à temps partiel. Le premier élément a ajouté un nouveau processus de traitement et de calcul de la valeur des droits à pension, et le second est venu grossir le nombre de participants au régime, participants dont les critères de calcul se distinguent des autres.
- Le Programme triennal d'encouragement à la retraite anticipée (PERA) : entre avril 1995 et février 1997, plus de 7 000 anciens employés ont décidé de profiter du PERA, d'où l'alourdissement de la charge de travail. En plus de la tenue habituelle des dossiers de la population croissante de retraités, il a fallu calculer la pension et traiter les dossiers de ces nouveaux pensionnés.
- La privatisation de certains services gouvernementaux et la dévolution d'organismes entiers au secteur privé : entre avril 1995 et février 1997, on a traité plus de 1 500 dossiers dans le cadre d'accords réciproques de transfert découlant de la privatisation. Quelque 5 000 autres dossiers pourraient être traités dans un proche avenir. Par conséquent, le volume de travail a considérablement augmenté en ce qui concerne le calcul actuariel des montants à transférer au nouvel employeur et le versement du remboursement des cotisations.

- Avec l'adoption de la *Loi d'exécution du budget de 1996* (projet de loi C-31) en juin 1996, la disposition sur les droits acquis est passée de cinq ans à deux ans, d'où une augmentation du nombre d'employés admissibles à une pension. Pour respecter les obligations de la nouvelle loi sur les régimes de retraite, il faudra calculer la valeur de transfert actuarielle du fonds de pension des employés qui quitteront la fonction publique.

Nombre des processus opérationnels associés à l'augmentation de la charge de travail doivent être exécutés à la main et nécessitent une forte proportion de main-d'oeuvre. Cependant, certains d'entre eux peuvent être rationalisés à l'aide de méthodes modernes et automatisées. De plus, l'utilisation accrue du système de télévirement pour les chèques de pension mensuels et la réduction dans la production de talons de chèques ont permis au gouvernement de réaliser d'importantes économies en frais bancaires et en frais d'affranchissement.

L'augmentation de la charge de travail découlant des mesures de compression des effectifs de la fonction publique et la croissance consécutive de la population de retraités se poursuivront au cours des prochaines années. On continuera d'examiner et d'adopter, dans la mesure du possible, les processus pouvant être améliorés ou remplacés par des procédés technologiques.

GESTION DES SERVICES AUX PARTICIPANTS

DELEGATION

Les responsabilités liées à l'administration du régime de pension de retraite de la fonction publique sont confiées par décret en conseil à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC). Ce Ministère veille à la gestion des pensions et des assurances dans le cadre de sa gamme de services en rémunération, qui comprend l'administration du service de paye et des avantages sociaux de fonctionnaires fédéraux.

PRINCIPALES FONCTIONS LIÉES À L'ADMINISTRATION DU RÉGIME DE PENSION

Ces fonctions comprennent :

- services aux fonctionnaires et aux employés des sociétés d'État;
- services aux pensionnés et à leurs survivants;
- versement du remboursement des cotisations;
- versements faits dans le cadre d'accords réciproques de transfert;
- versement de la prestation supplémentaire de décès.

Principaux organismes qui participent à l'administration du régime de pension :

- Le Conseil du Trésor, à titre d'employeur, et le Secrétariat du Conseil du Trésor fournissent le cadre stratégique pour l'administration du régime de pension;
- Les ministères jouent un rôle important puisqu'ils informent leurs employés des dispositions du régime et qu'ils conservent et transmettent des données nécessaires à l'administration du régime de pension;
- TPSGC fournit aux ministères les outils et la formation dont ils ont besoin pour assumer leurs responsabilités; de plus, il administre le régime de pension en exécutant les activités opérationnelles suivantes :
- traitement de base;
- calcul des prestations;
- tenue des dossiers et des registres;
- services consultatifs, communications et services de renseignements aux pensionnés.

DÉFIS À RELEVÉR / FACTEURS DÉTERMINANTS

De nos jours, le défi à relever en matière d'administration du régime de retraite repose sur la gestion de la charge de travail supplémentaire qui découle des programmes de compression du gouvernement et des modifications législatives qui ont des répercussions sur le régime de pension de retraite de la fonction publique. Les mesures suivantes ont alourdi considérablement la charge de travail ordinaire décrite précédemment.

COMPTE DE PRESTATIONS DE DÉCÈS DE LA FONCTION PUBLIQUE

pour l'exercice clos le 31 mars 1996
(avec les chiffres comparatifs pour l'exercice clos le 31 mars 1995)

1995-1996 1994-1995
(en milliers de dollars)

Solde d'ouverture 1 123 252 1 027 877

RENTREES ET AUTRES CRÉDITS

Cotisations - Employés du gouvernement et des sociétés 62 991 63 820

de la fonction publique - Gouvernement 5 115 5 410

I/12 des versements des prestations ordinaires Prime unique pour prestation de 5 000\$ 1 453 1 394

- Sociétés de la fonction publique Intérêts 2 442 2 336

TOTAL 116 385 106 939

PAIEMENTS ET AUTRES DÉBITS 188 386 179 899

Prestations ordinaires (note 1) 61 194 65 596

Prestations de 5 000\$ (note 2) 18 923 18 785

Autres prestations de décès 14 143

TOTAL 80 131 84 524

Augmentation 108 255 95 375

Solde de clôture 1 231 507 1 123 252

Notes:

1. Les prestations versées à l'égard des participants qui, au moment de leur décès, étaient de la fonction publique ou recevaient une pension immédiate aux termes de la Loi.

2. Les prestations de 5 000\$ versées à l'égard des participants qui, au moment de leur décès, étaient employés de la fonction publique ou recevaient une pension immédiate aux termes de la Loi et au nom duquel une seule prime pour une prestation de décès de 5 000\$ a été versée.

RÉGIME DE PRESTATIONS SUPPLÉMENTAIRES DE DÉCÈS

Le Régime de prestations supplémentaires de décès (Partie II de la Loi) prévoit le versement d'une prestation forfaitaire au décès du participant. Le Régime s'applique à la majorité des cotisants au régime de pension de la Fonction publique qui, sauf quelques exceptions, peuvent continuer à être assurés par le Régime après avoir pris leur retraite. Ce montant est payable au bénéficiaire désigné, ou au conjoint ou à la succession du participant, selon les circonstances.

Le montant de l'assurance est égal à deux fois le traitement du participant ou au multiple de 250 \$ qui lui est immédiatement supérieur. Après que le participant a atteint l'âge de 60 ans, le montant est réduit chaque année jusqu'à un certain minimum ou jusqu'à zéro selon le genre de participation.

L'assurance diminue d'un dixième par année d'âge du participant au-dessus de 60 ans, mais tant que le participant continue à être employé par la fonction publique, le montant de l'assurance n'est jamais inférieur au multiple de 250 \$ le plus proche du tiers de son traitement ou 5 000 \$, le montant le plus élevé étant retenu. Si la participation au Régime se poursuit à la retraite, l'assurance n'est jamais réduite en deçà de 5 000 \$ et reste en vigueur pour la vie, à condition que le participant reçoive une pension immédiate. Dans le cas des participants qui n'avaient pas droit à une pension immédiate au moment où ils ont pris leur retraite, l'assurance cesse à 70 ans.

Pour une personne qui continue à être employée par la fonction publique, ou reçoit une pension immédiate, les cotisations sont de 5 cents par mois pour chaque tranche de 250 \$ d'assurance. Toutefois, à quelques exceptions près, lorsque cette personne atteint l'âge de 65 ans, elle ne paie plus de cotisations sur le montant de 5 000 \$. Le gouvernement paie en une seule fois, au nom de cette personne, la prime de son assurance pour la vie.

Les autres retraités qui continuent de participer au régime paient les primes à des taux commerciaux. Ils n'ont pas de prestation de décès acquittée et cette prestation est éliminée à 70 ans.

PARTICIPANTS

Au 31 mars 1996, il y avait 280 674 employés de la fonction publique qui participaient au Régime et 104 919 retraités qui ont opté de continuer d'y participer.

PRESTATIONS

Au cours de l'exercice, 4 548 prestations de décès ont été imputées sur le compte de prestations de décès de la fonction publique.

COMPTE DE PRESTATIONS DE DÉCÈS DE LA FONCTION PUBLIQUE

L'état de la page suivante présente les opérations inscrites au compte de prestations de décès de la fonction publique pour l'exercice clos le 31 mars 1996 en regard des chiffres de l'exercice précédent.

COMPTE N° 2 DE CONVENTION DE RETRAITE

Pour l'exercice se terminant le 31 mars 1996

1995-1996	0 \$	Solde d'ouverture
-----------	------	-------------------

RENTREES ET AUTRES CRÉDITS

Cotisations du gouvernement et intérêts

507 008 265	- Cotisations
-------------	---------------

7 056 658	- Intérêts
-----------	------------

514 064 923	TOTAL
-------------	-------

PAIEMENTS ET AUTRES DÉBITS

15 855 262	Pensions
------------	----------

99 844 388	Impôt remboursable
------------	--------------------

115 699 650	TOTAL
-------------	-------

398 365 273	Augmentation
-------------	--------------

398 365 273	Solde de clôture
-------------	------------------

COMPTE N° 2 DE CONVENTION DE RETRAITE

Le compte n° 2 de convention de retraite sert à comptabiliser les opérations des employés de 50 à 54 ans qui quittent la fonction publique en se prévalant du Programme d'encouragement à la retraite anticipée. Le programme triennal, lancé le 1^{er} avril 1995, prévoit l'exemption de la réduction habituelle de la pension à l'intention des employés de certains ministères et organismes qui sont déclarés excédentaires. Pour les personnes de 50 à 54 ans, les prestations provenant du compte n° 2 de convention de retraite correspondent à la partie de la pension qui en règle générale aurait été réduite.

Au cours de l'exercice 1995-1996, 4 573 employés étaient admissibles à des prestations provenant du compte n° 2 de convention de retraite. La prestation moyenne s'élevait à 5 271 \$.

Le relevé de la page suivante dresse les opérations comptables imputées au compte n° 2 de convention de retraite pour les fonctionnaires pour l'exercice se terminant le 31 mars 1996.

COMPTE N° 1 DE CONVENTION DE RETRAITE
(fonctionnaires)

Pour l'exercice se terminant le 31 mars 1996
(données comparatives de l'année se terminant le 31 mars 1995)

	1995-1996	1994-1995
Solde d'ouverture	1 646 420 \$	0
RENTREES ET AUTRES CREDITS		
Cotisations		
- Employés de l'Etat	1 379 933	308 628
- Retraités	0	0
- Employés d'organismes de la fonction publique	551 553	59 989
Cotisations de l'employeur	7 031 114	1 219 490
- Gouvernement		
- Organismes de la fonction publique	2 306 166	58 500
Intérêts	544 247	0
Redressement de la provision actuarielle	0	0
TOTAL	11 813 013	1 646 607
PAIEMENTS ET AUTRES DEBITS		
Pension	7 236	0
Allocation de cessation d'emploi en espèces	0	0
Prestation minimale	0	0
Partage des prestations de retraite	0	0
Remboursement des cotisations		
- Employés de l'Etat	2 384	0
- Employés d'organismes de la fonction publique	7 899	187
Impôt remboursable	4 638 355	0
TOTAL	4 655 874	187
Augmentation	7 157 139	1 646 420
Solde de fermeture	8 803 559	1 646 420

COMPTE DE CONVENTION DE RETRAITE

La présente partie porte sur le compte de convention de retraite (RC) pour les fonctionnaires.

Des prestations supplémentaires sont versées aux fonctionnaires conformément aux dispositions du *Règlement n° 1 sur le régime compensatoire* (fonctionnaires) et du *Règlement n° 2 sur le régime compensatoire* (Programme d'encouragement à la retraite anticipée). La *Loi sur les régimes de retraite particuliers* prévoit l'établissement de ces règlements et institue le compte de convention de retraite. Les opérations comptables liées aux deux règlements sont imputées au compte en question, mais des registres distincts sont conservés pour chacun.

COMPTE N° 1 DE CONVENTION DE RETRAITE

Le compte n° 1 des régimes compensatoires tient compte des cotisations, des prestations et des intérêts des participants qui accumulent des droits à pension relativement à la partie du traitement qui dépasse le seuil autorisé soit 98 600 \$ en 1996. Ces prestations ne pouvant être financées par des abris fiscaux, une taxe est versée chaque année à Revenu Canada correspondant à 50 % du montant net des cotisations plus les intérêts, moins les prestations versées durant l'année civile.

Au 31 mars 1996, 1 516 fonctionnaires cotisaient au compte n° 1 des régimes compensatoires et 177 anciens participants touchaient des prestations provenant de ce compte.

Le relevé de la page suivante donne les opérations comptables imputées au compte n° 1 des régimes compensatoires au cours de l'exercice se terminant le 31 mars 1996. Les chiffres de l'exercice précédent y figurent à titre de comparaison.

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE DE LA FONCTION PUBLIQUE

pour l'exercice clos le 31 mars 1996
(avec les chiffres comparatifs pour l'exercice clos le 31 mars 1995)

1995-1996
1994-1995
(en milliers de dollars)

Solde d'ouverture 59 941 130 55 094 335

RENTREES ET AUTRES CRÉDITS

Cotisations
- Employés du gouvernement 577 807
- Employés retraités 35 947
- Employés des sociétés de la fonction publique 153 050

Cotisations de l'employeur 880 610
- Gouvernement 148 683
- Sociétés de la fonction publique 5 978

Transferts d'autres fonds de pension 5 715 343
Intérêts 7 520 098
TOTAL 6 183 554 7 968 569

PAIEMENTS ET AUTRES DÉBITS

Pensions 2 705 982 2 510 755
Allocations de cessation d'emploi en espèces 186
Prestations minimales 14 491
Partage des prestations 33 658
Remboursements de cotisations 109 706

- Employés du gouvernement 25 214
- Employés des sociétés de la fonction publique 62 270
Transferts à d'autres fonds de pension 23 146
TOTAL 2 912 383 2 673 303

Augmentation 5 056 186 4 846 795

Solde de clôture 64 997 316 59 941 130

COMPTE DE PENSION DE RETRAITE DE LA FONCTION PUBLIQUE

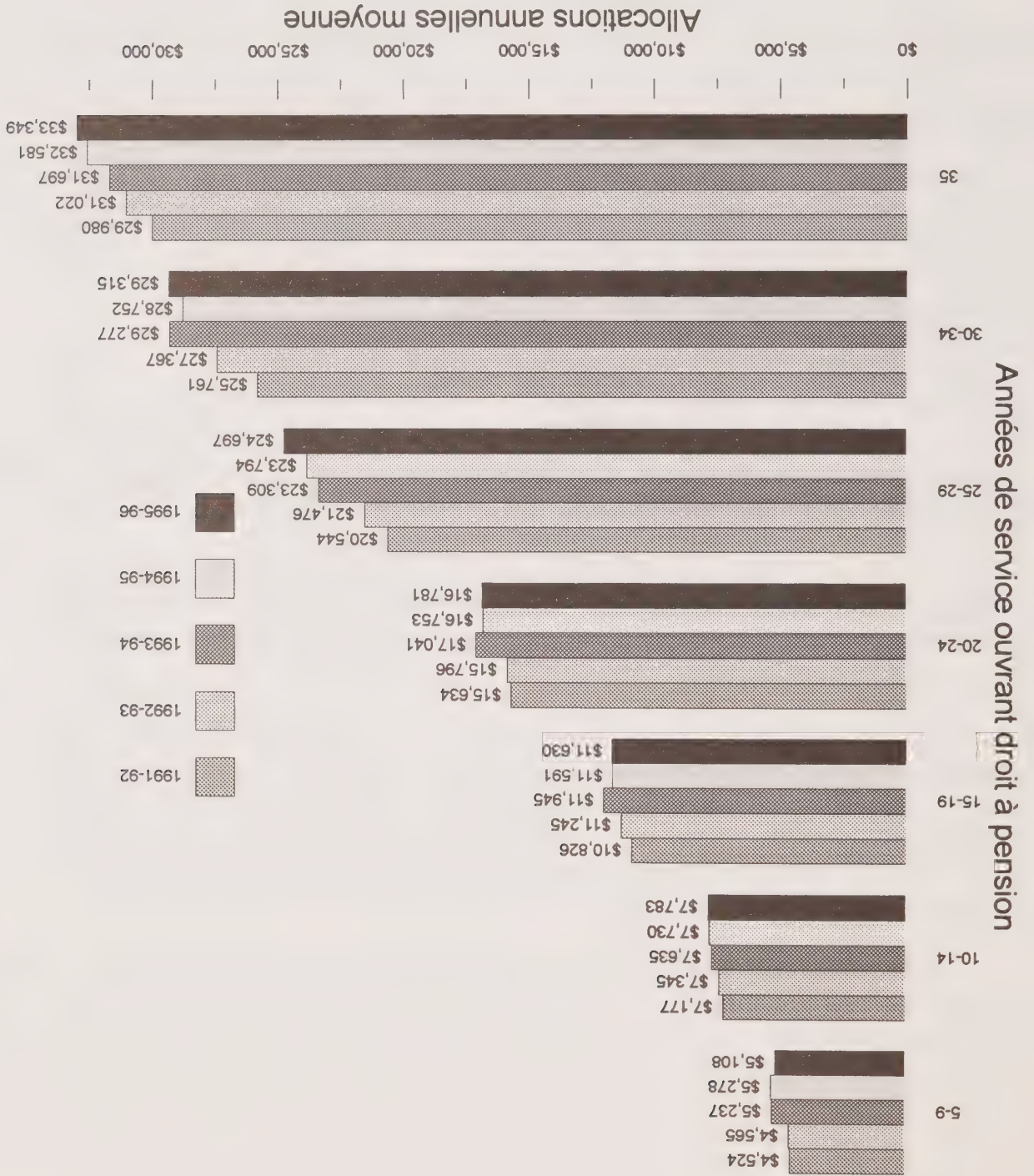
Le compte de pension de retraite de la fonction publique est géré selon des principes de financement semblables à ceux généralement reconnus comme étant appropriés à des régimes de retraites offerts par un employeur. Le gouvernement, à titre d'employeur, assume le coût des prestations de retraite au-delà des cotisations reçues des employés; par conséquent, outre les cotisations annuelles jugées nécessaires pour financer les prestations acquises par les membres du régime, le gouvernement doit suppléer tout déficit découlant d'un écart entre les chiffres réels et les hypothèses formulées dans le plus récent rapport actuariel sur le régime. De plus, le gouvernement porte au crédit du compte des intérêts dont le taux est calculé selon les dispositions du Règlement décrètes ci-dessous.

Le taux d'intérêt change tous les trois mois. Il est calculé le dernier jour de chaque trimestre comme si les fonds non requis pour payer les prestations de chaque trimestre depuis la création du compte avaient été placés pour 20 ans dans des obligations ayant un taux de rendement équivalent au rendement moyen des obligations du Gouvernement du Canada avec une échéance de 20 ans ou plus et avaient été réinvestis de nouveau de la même façon à chaque période de 20 ans. Le taux d'intérêt pour le compte de retraite dans son ensemble est, en fait, la moyenne pondérée du rendement de chaque placement trimestriel.

Les taux d'intérêt réels pendant l'exercice ont été les suivants : trimestre finissant le 30 juin 1995, 2,5071 pour cent; le 30 septembre 1995, 2,4990 pour cent; le 31 décembre 1995, 2,4898 pour cent; le 31 mars 1996, 2,4786 pour cent.

Le relevé de la page suivante présente les opérations inscrites au compte de pension de retraite de la fonction publique pour l'exercice clos le 31 mars 1996. Les chiffres de l'exercice précédent figurent à titre de comparaison.

Montant moyen de la pension annuelle (1)



(1) Ceci comprend les pensions immédiates, les pensions différées, et les allocations annuelles. Les allocations aux survivants (veufs, veuves, enfants et étudiants) ne sont pas incluses. Ce tableau montre le montant moyen des nouvelles allocations annuelles qui ont été versées au cours de chacun des exercices indiqués.

Partage des prestations de retraite - Au cours de l'exercice 1995-1996, 598 demandes de partage des prestations de retraite ont été faites à la suite d'une rupture de mariage, dont 180 étaient des pensionnés et 418 étaient des cotisants. Durant cette même période, 431 transferts de la valeur de la pension (correspondant à 33 657 792 \$) ont été faits, et 50 demandes ont été refusées.

Mariage après le départ à la retraite - Au cours de l'exercice 1995-1996, 79 options ont été exercées dans le cadre de la disposition sur le mariage après le départ à la retraite, dont 64 par des hommes et 15 par des femmes.

Exemption de la réduction de la pension - La réduction habituelle de l'allocation annuelle a été exemptée dans le cas de 1 440 cotisants âgés de 55 à 59 ans. Ces départs involontaires de la fonction publique découlaient en grande partie de l'Examen des programmes mené par le gouvernement fédéral. De plus, 4 573 employés entre 50 et 54 ans sont devenus admissibles à une allocation annuelle; la réduction habituelle a également été exemptée dans ces cas. Les montants exemptés proviennent du compte de convention de retraite n° 2, plus loin dans le présent rapport.

Emploi à temps partiel - Compte tenu de la disposition qui permet aux employés à temps partiel de cotiser en vertu de la Loi, 1 252 fonctionnaires ont exercé leur droit d'option en vue de cotiser au régime au cours de l'exercice 1995-1996. Au 31 mars 1996, 11 038 employés à temps partiel cotisaient au régime.

Le diagramme à la page suivante montre comment la pension moyenne augmente en fonction des années de service ouvrant droit à pension.

fédéral à un autre employeur ou vice versa. Des accords réciproques de transfert peuvent être conclus avec un employeur dont le fonds ou le régime de pension de retraite a été approuvé aux fins de la Loi. Onze nouveaux accords réciproques de transfert ont été conclus au cours de l'exercice clos le 31 mars 1996.

Les anciens cotisants au compte de pension de retraite des Forces canadiennes, au compte de pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada ou au compte des allocations de retraite des parlementaires peuvent augmenter, en vertu de la Loi, leur période de service ouvrant droit à pension en faisant transférer les fonds à leur crédit dans l'un de ces comptes au compte de pension de retraite de la fonction publique.

Depuis le 30 septembre 1967, la Loi contient une disposition en vertu de laquelle un cotisant qui quitte la fonction publique après avoir atteint l'âge de 45 ans et qui compte au moins dix années de service ouvrant droit à pension, a automatiquement droit à une prestation de retraite. C'est donc dire que les cotisations versées à l'égard du service après cette date ne peuvent faire l'objet d'aucun retrait. Elles doivent plutôt être immobilisées dans le compte de pension de retraite pour constituer une prestation aux termes de la Loi, ou bien être transférées en vertu d'un accord réciproque de transfert tel que décrit plus haut, ou encore être transférées au compte de pension de retraite des Forces canadiennes ou au compte de pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada.

PARTICIPATION

Au cours de l'exercice, 16 055 employés sont devenus cotisants tandis que 31 601 ont cessé de l'être, d'où une diminution de 15 546 cotisants. Au 31 mars 1996, il y avait 287 540 cotisants aux termes de la Partie I (Pension de retraite) de la Loi. Il y avait 289 588 cotisants aux termes de la Partie III (Prestations supplémentaires), donc 2 048 de plus qu'aux termes de la Partie I. La raison de cet écart est que les fonctionnaires qui ont accumulé 35 années de service ouvrant droit à pension doivent cesser de cotiser aux termes de la Partie I, mais sont tenus de cotiser aux termes de la Partie III.

PENSIONS ET ALLOCATIONS

Au cours de l'exercice, 6 277 pensions immédiates, 187 pensions différées et 8 769 allocations annuelles ont été versées à d'anciens cotisants. Durant cette même période, les allocations suivantes ont été versées aux survivants : 2 970 allocations de conjoint survivant, 239 allocations d'enfant (enfants de moins de 18 ans) et 305 allocations d'étudiant (étudiants âgés de 18 à 25 ans qui fréquentent une école ou une université à plein temps sans interruption). Au 31 mars 1996, 203 852 personnes touchaient des prestations de retraite provenant du compte de pension de retraite, dont 151 497 anciens employés, 49 691 conjoints, 1 473 enfants et 1 191 étudiants.

Pension moyenne - La pension moyenne versée aux anciens cotisants était de 18 959 \$; ce chiffre comprend aussi les pensions calculées uniquement en fonction du service immobilisé. La prestation de conjoint était en moyenne de 5 040 \$, et celle des enfants et des étudiants était de 1 497 \$.

pensions du Canada. Aussi, au décès d'un ancien cotisant qui touchait une pension réduite à cause d'une retraite anticipée, on ne tient pas compte de la réduction lorsqu'on calcule la prestation de survivant.

Prestation minimale – Une prestation minimale peut être versée aux survivants si le participant au régime était ou aurait été admissible à une pension au moment de son décès et si on n'avait pas versé pendant au moins cinq ans des prestations de retraite provenant de son compte. La prestation minimale correspond au plus élevé des deux montants suivants : une somme représentant cinq années de prestations de retraite de base ou un remboursement des cotisations plus les intérêts, moins les prestations de retraite qui ont déjà été versées au participant et à ses survivants. La prestation minimale est versée, sous forme de paiement forfaitaire, au bénéficiaire désigné en vertu du régime de prestations supplémentaires de décès (cette prestation est décrite plus loin). Si aucun bénéficiaire n'a été désigné, ou si le bénéficiaire désigné est décédé, le paiement est habituellement versé à la succession du cotisant.

Loi sur le partage des prestations de retraite

La Loi sur le partage des prestations de retraite (LPPR) prévoit le partage des prestations de retraite d'un cotisant au moment de la rupture d'un mariage ou d'une union de fait, sur présentation d'une demande accompagnée d'une ordonnance d'un tribunal ou d'un accord écrit signé par les deux conjoints au sujet du partage.

Indexation

L'augmentation des prestations de base représentant la hausse du coût de la vie (indexation) est payée chaque année au mois de janvier. L'indexation correspond au pourcentage de la hausse qu'accuse la moyenne de l'indice des prix à la consommation pour les 12 mois terminés le 30 septembre précédant par rapport à la moyenne de l'IPC pour les 12 mois terminés une année plus tôt. L'augmentation à payer dans la première année qui suit l'année de la retraite est calculée au prorata du nombre de mois complets de retraite. L'indexation était de 1,6 pour cent pour 1996.

TRANSFÉRABILITÉ DES PRESTATIONS DE PENSION

La Loi prévoit trois modes de transfert de certains crédits relatifs à la pension : en vertu des dispositions concernant le service accompagné d'options, aux termes d'accords réciproques de transfert et par virements de fonds provenant de certains comptes fédéraux de pension de retraite au compte de pension de retraite de la fonction publique.

Les dispositions de la Loi relative au service accompagné d'options accordent à l'employé le choix d'augmenter son service ouvrant droit à pension en rachetant des périodes de service ouvrant droit à pension pendant lesquelles il travaillait pour un employeur autre que le gouvernement fédéral.

Les accords réciproques de transfert sont des ententes entre le Gouvernement du Canada et d'autres employeurs en vertu desquelles l'employé peut faire transférer ses cotisations ayant rapport à la période de service précédente, ainsi que les cotisations de l'employeur et les intérêts, du gouvernement

réduction lorsque le cotisant ne prend pas sa retraite volontairement, qu'il est âgé d'au moins 55 ans et compte dix années de service dans la fonction publique.

Allocation de cessation en espèces – Cette prestation est offerte aux cotisants qui prennent leur retraite pour cause d'invalidité avant l'âge de 60 ans, s'ils comptent au moins cinq années de service ouvrant droit à pension ou s'ils remplissent certaines autres conditions. La prestation est versée sous forme de montant forfaitaire équivalant à un mois de traitement pour chaque année de service ouvrant droit à pension (soumise à une réduction pour tenir compte du Régime de pensions du Canada). La période de service suivant le 30 septembre 1967 est exclue si la personne a 45 ans ou plus et compte au moins dix années de service ouvrant droit à pension. La période de service ainsi exclue donne droit à une pension immédiate.

Pension immédiate – Comme il est mentionné plus haut, cette prestation est payable aux cotisants qui prennent leur retraite après avoir atteint l'âge de 60 ans et ont accumulé au moins cinq années de service ouvrant droit à pension, ou une fois qu'ils ont atteint l'âge de 55 ans et ont accumulé au moins 30 années de service ouvrant droit à pension. La prestation est également offerte aux cotisants qui prennent leur retraite avant l'âge de 60 ans pour cause d'invalidité pourvu qu'ils comptent au moins cinq années de service ouvrant droit à pension ou qu'ils remplissent certaines autres conditions.

Prestations aux survivants

Marriage avant la retraite – Si le mariage a eu lieu avant la retraite du cotisant, l'allocation versée au conjoint survivant correspond à la moitié de la pension annuelle de base intégrale du cotisant, calculée d'après la formule de 2 p. 100 mentionnée ci-dessus.

Marriage après le départ à la retraite – Si le mariage a eu lieu durant la retraite du cotisant, le conjoint survivant n'est pas automatiquement admissible à une allocation. Le participant à la retraite peut toutefois, dans l'année qui suit son mariage, exercer une option visant à fournir des prestations à son conjoint survivant. À partir du moment où il exerce cette option, les prestations de retraite du participant sont réduites. Trois niveaux de prestations de survivant sont offerts. Pour connaître la réduction correspondant à chaque niveau, on fait des calculs actuariels en tenant compte de l'âge du participant au régime et de son conjoint. Le participant choisit un niveau de protection au moment d'exercer son option. Si le conjoint décède avant le participant au régime, ou s'il y a rupture d'union à cause d'un divorce ou d'une annulation de mariage, la réduction dans la pension du participant cesse.

Enfant – L'allocation versée aux enfants admissibles, jusqu'à concurrence de quatre enfants, correspond à un cinquième de l'allocation du conjoint survivant, ou à deux cinquièmes de l'allocation s'il n'y a aucun conjoint survivant. S'il y a plus de quatre enfants admissibles, le montant total versé peut être réparti entre les enfants.

Aucune réduction des prestations – Les prestations de survivant ne sont pas assujetties à une réduction à cause de la coordination du régime de pension de retraite de la fonction publique avec le régime de

PRESTATIONS

Prestations aux cotisants

La pension annuelle, qu'elle soit immédiate ou différée, est calculée en fonction de 2 p. 100 du traitement moyen du cotisant sur une période de six années consécutives les plus favorables, multiplié par le nombre d'années de service ouvrant droit à pension jusqu'à concurrence de 35 années.

À quelques exceptions, le cotisant doit compter cinq années de service ouvrant droit à pension pour recevoir des prestations près de retraite. Normalement, le cotisant qui compte moins de cinq années de service ouvrant droit à pension n'a droit qu'au remboursement de ses cotisations avec intérêts. L'âge normal auquel un cotisant peut prendre sa retraite et recevoir une pension immédiate non réduite est de 60 ans; toutefois, il peut prendre sa retraite à l'âge de 55 ans et recevoir une pension immédiate non réduite s'il compte au moins 30 années de service ouvrant droit à pension.

Toute pension ou allocation annuelle payable à un ancien cotisant est soumise à un rajustement à l'égard du service ouvrant droit à pension après le 1^{er} janvier 1966, lorsque le cotisant a droit à une prestation pour cause d'invalidité ou parce qu'il a atteint l'âge de 65 ans, l'éventualité survenant la première étant retenue.

Les cotisants qui prennent leur retraite avant l'âge de 60 ans peuvent se prévaloir des prestations suivantes :

Remboursement des cotisations – Cette forme de prestation est offerte à tous les cotisants qui prennent leur retraite avant l'âge de 60 ans, mais le paiement ne comprend pas les cotisations relatives au service effectué après le 30 septembre 1967 si le cotisant est âgé de 45 ans ou plus et compte dix années ou plus de service ouvrant droit à pension. Ces dernières cotisations sont retenues en vue d'une pension. Les cotisants qui ne sont plus au service de la fonction publique ont droit à un taux d'intérêt composé calculé annuellement de quatre pour cent par an sur leurs cotisations accumulées jusqu'au 31 décembre 1973 et sur leurs cotisations annuelles qui, depuis cette date, ont été déposées dans le compte de pension de retraite pendant une année civile complète.

Pension différée – Cette forme de prestation est offerte aux personnes qui prennent leur retraite avant l'âge de 60 ans et qui comptent au moins cinq années de service ouvrant droit à pension ou qui remplissent certaines autres conditions. La pension différée est versée à compter de 60 ans.

Allocation annuelle – Cette prestation est offerte aux cotisants qui prennent leur retraite avant l'âge de 60 ans et qui comptent au moins cinq années de service ouvrant droit à pension. Elle est payable à partir de la date à laquelle l'employé choisit l'allocation, cesse d'être employé ou atteint l'âge de 50 ans, la date la plus récente étant retenue. Une allocation annuelle est semblable à une pension différée, sauf qu'elle est réduite pour tenir compte du paiement anticipé. Le Conseil du Trésor peut toutefois supprimer cette

RAPPORT SUR L'APPLICATION DE LA

LOI SUR LA PENSION DE LA FONCTION PUBLIQUE

POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 1996

Le présent rapport débute avec une description des principales dispositions de la *Loi sur la pension de la fonction publique*. Il fournit aussi, grâce aux tableaux, de relevés et de diagrammes, des données historiques et des renseignements sur la répartition des prestations versées au cours de l'exercice le 31 mars 1996.

Le rapport contient aussi pour la première fois des données sur la convention de retraite instituée par le règlement d'application de la *Loi sur les régimes de retraite particuliers*. Ces régimes fournissent des prestations, qui proviennent du compte de convention de retraite, correspondant à la partie du traitement qui dépasse le seuil autorisé par la *Loi de l'impôt sur le revenu* pour les régimes de pension agréés. Le rapport renferme également une nouvelle section intitulée «Gestion des services aux participants» qui explique brièvement les responsabilités déléguées à Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) en matière de services de rémunération, y compris les principales fonctions liées à l'administration du régime de pension et les défis à relever quant à la gestion de la charge de travail.

RÉGIME DE PENSION DE RETRAITE

ADMISSIBILITÉ

Les fonctionnaires doivent travailler de façon continue pour pouvoir cotiser au régime. Les fonctionnaires nommés pour une période indéterminée cotisent dès leur date d'entrée en fonction. Les employés nommés pour une période déterminée et les employés saisonniers cotisent après six mois d'emploi.

TAUX DE COTISATION

Les fonctionnaires versent 7,5 p. 100 de leur traitement en cotisations pour le régime de pension de base et l'indexation, moins les cotisations requises par le Régime de pensions du Canada. Chaque année, le gouvernement, fédérale, à titre d'employeur, verse un montant qui sert à financer les prestations acquises par les fonctionnaires durant l'année, soit un montant déterminé par le président du Conseil du Trésor. Pour l'année civile 1995, le montant fixé à 1,38 fois la cotisation versée par l'employé et en 1996, à 1,52 fois la cotisation de l'employé.

Page
- Prestations	12
Compte de prestations de décès de la fonction publique	12
Gestion des services aux participants	12
Index des tableaux	14
<u>ÉTATS FINANCIERS</u>	
Compte de retraite des fonctionnaires	10
Compte de convention de retraite (CR) N° 1	10
Compte de convention de retraite (CR) N° 2	10
Compte de prestations de décès de la fonction publique	13

RAPPORT SUR L'APPLICATION DE LA
LOI SUR LA PENSION DE LA FONCTION PUBLIQUE
POUR L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 1996

TABLE DES MATIÈRES

Page

Régime de pension de retraite	1
Admissibilité	1
Taux de cotisation	2
Prestations	3
- Prestations aux cotisants	3
- Prestations aux survivants	4
- <i>Loi sur le partage des prestations de retraite</i>	4
- Indexation	5
Transférabilité des prestations de pension	5
Participation	6
Pensions et allocations	7
Montant moyen de la pension annuelle (diagramme)	8
Compte de convention de retraite (CR) N° 1	9
Compte de convention de retraite (CR) N° 2	9
Régime de prestations supplémentaires de décès	11
- Participants	11

Son Excellence le très honorable Roméo LeBlanc, C.P., C.C., C.M.M., C.D.
Gouverneur général et Commandant en chef du Canada

Monsieur le gouverneur général,

J'ai l'honneur de présenter à Votre Excellence le Rapport sur l'application de la *Loi sur la pension de la fonction publique* pour l'exercice clos le 31 mars 1996.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le gouverneur général, l'expression de ma très haute considération.

Le Président du Conseil du Trésor,

Marcel Massé



<http://www.tbs-sct.gc.ca/>

Ce rapport est également disponible en format Acrobat sur Internet
à l'adresse suivante :

ISBN 0-662-62949-3

No de catalogue BT1-13/1996

© Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada 1997

Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet
d'utiliser le masculin avec une valeur de neutre.

NDLR :

Publié par la
Direction des affaires publiques
Conseil du Trésor du Canada, Secrétariat

Ce rapport est disponible en médias substitués.

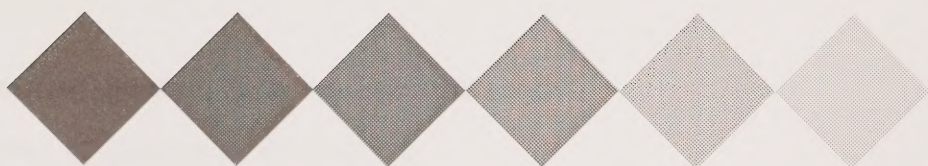
RAPPORT

sur l'application

de la Loi sur

la pension de la

fonction publique



Président
du Conseil du Trésor
President
of the Treasury Board



RAPPORT

sur l'application
de la Loi sur
la pension de la
fonction publique

pour l'exercice
clos le 31 mars 1996

